

2026年全国征兵工作视频会议在京召开

新华社北京1月15日电(记者 贾启龙)2026年全国征兵工作视频会议15日在京召开,安排部署今年两次征兵工作。会议强调,要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻党的二十大和二十届历次全会精神,深入贯彻习近平强军思想,深入贯彻新时代军事战略方针,持续为部队练兵备战征集补充高素质兵员。

据悉,上半年征兵2月24日开始,3月31日结束;下半年征兵8月15日开始,9月30日结束。征集对象以大学生为重点,突出各级各类学校毕业生征集。征集的女青年,为普通高中应届毕业生、普通高等学

校和科研机构全日制毕业生及在校生。征集年龄,男青年为2026年年满18至22周岁,普通高等学校本专科毕业生、符合毕业条件的毕业班学生放宽至24周岁,研究生毕业生及在校生放宽至26周岁,初中毕业文化程度男青年不超过20周岁;女青年为2026年年满18至22周岁,全日制研究生毕业生及在校生放宽至26周岁,上半年征集的普通高等学校全日制本专科毕业生放宽至23周岁。

会议指出,烈士、因公牺牲军人、病故军人的子女、兄弟姐妹和现役军人子女,在抢险救灾和灾区恢复重建中表现突出的优秀青年,符

合条件的应当优先批准入伍。多征集懂双语、文化程度较高、综合素质好的青年入伍。革命老区应当多征集老红军、老复员军人后代入伍。

会议明确,适龄青年应当在其户籍所在地应征,经常居住地与户籍所在地不在同一省(自治区、直辖市)且取得当地居住证3年以上的,可以在经常居住地应征。普通高等学校应届毕业生和在校生可在学校所在地应征,也可在入学前户籍所在地应征,大学新生在入学前户籍所在地应征。适龄青年自行登录“中国征兵网”(http://www.gfbzb.gov.cn/),如实填写相关信息报名应征。

惠及更多职工

两部门发文扩大企业年金覆盖面

1月15日,人力资源社会保障部、财政部对外发布关于进一步做好企业年金工作的意见,增强企业年金制度的包容性、灵活性和便捷性,持续推动扩大覆盖范围,让更多职工享有企业年金。

根据意见,各类企业、社会团体、基金会、民办非企业单位以及其他符合条件的用人单位及其职工,可按规定建立企业年金。

建立程序方面,用人单位已建立职工代表大会制度的,企业年金方案提交职工代表大会讨论通过;未建立职工代表大会制度的,企业年金方案可以经全体职工讨论、公示等其他民主程序通过。

缴费比例方面,用人单位及其职工可以在缴费限额内灵活选择缴费比例或额度。经济负担能力有限的,可以先从低缴费比例或额度起步,再逐步提高。

建立方式方面,用人单位可建立企业年金单一计划,也可选择参加法人受托机构发起的企业年金集合计划。推动探索依托集合计划推行简易程序,为中小微企业建立企业年金提供便利。

此外,意见提出选择部分具备条件的园区(工业园、产业园、改革试验区、经济技术开发区、科技创业园等)开展扩大企业年金覆盖面试点,加快建设全国企业年金信息平台 and 数据库等举措。

(据新华社)

注意防寒保暖

我省将迎大范围低温雨雪冰冻天气

新华社郑州1月15日电(记者 马意翀)记者15日从河南省气象台获悉,受西南暖湿气流和强冷空气共同影响,预计1月18日至23日河南省将迎来低温雨雪冰冻天气。

根据预报:本轮过程降雪范围广、强度大、积雪深,18日夜至20日,河南全省大部均有降雪,19日为主要降雪时段。过程累计纯雪量方面,沿黄及以南有大雪(5到10毫米),中西部、南部部分县(市、区)暴雪(10到20毫米),局部大暴雪(20到25毫米);中西部、南部积雪深度8到12厘米,局部可达15到18厘米,其他县(市、区)1到5厘米。气温降幅大、低温持续时间长,河南全省大部气温较前期累计下降10℃到15℃,局部16℃到20℃。

据介绍,本轮过程先降雪后降温,利于麦田增墒保温,促进小麦抗寒锻炼,但局部缺墒、苗弱田块小麦有一定受冻风险。过程降雪量大、积雪深,低温持续时间长,道路结冰风险高,需防范对交通出行、能源保供、电力输送、设施农业、人体健康等的不利影响;公众需注意防寒保暖,室内取暖谨防一氧化碳中毒。



1月15日,市民在石家庄市藁城区屯头村一家宫灯厂选购宫灯。

岁末年初,河北省石家庄市藁城区屯头村内一派繁忙景象,当地村民赶制藁城宫灯,供应春节市场。藁城宫灯是河北省级非物质文化遗产,目前已有18个系列300多个品种,产品远销全国各地。

新华社 发 闫志国 摄

2026年度“国考”笔试成绩和合格分数线公布

新华社北京1月15日电(记者 熊丰)记者1月15日从国家公务员局了解到,中央机关及其直属机构2026年度考试录用公务员笔试成绩和合格分数线公布,考生可于即日起登录“中央机关及其直属机构2026年度考试录用公务员专题网站”(http://bm.scs.gov.cn/kl2026)查询。

据介绍,今年划定笔试合格分数线时,统筹考虑了新录用公务员必须具备的基本素质,不同类别、不同层级机关招考职位对公务员素质能力的要求,对西部地区和艰苦边远地区基层职位予以一定的政策倾斜等因素。

其中,中央机关和省级(含副省级)直属机构综合管理类职位合格

分数线为:总分(行政职业能力测验和申论科目成绩合计)105分,行政职业能力测验科目60分;市(地)级和县(区)级直属机构综合管理类职位、行政执法类职位合格分数线为:总分95分,行政职业能力测验科目50分;西部地区和艰苦边远地区(山西、内蒙古、吉林、黑龙江、广西、重庆、四川、贵州、云南、西藏、陕西、甘肃、青海、宁夏、新疆等15个省区市)的市(地)级、县(区)级直属机构综合管理类职位和行政执法类职位、定向招录服务基层项目人员和在军队服役5年以上的高校毕业生退役士兵职位、非通用语职位、特殊专业职位合格分数线为:总分90分,行政职业能力测验科目45分。此外,金融监管总

局及其派出机构职位、中国证监会及其派出机构职位和公安机关人民警察职位统一组织了专业科目笔试,专业科目笔试合格分数线为:45分。

各职位进入面试的人员名单将根据规定的面试比例,按照笔试成绩从高分到低分的顺序确定,面向社会统一公布。面试工作由各招录机关具体组织实施。面试前,将在“中央机关及其直属机构2026年度考试录用公务员专题网站”发布面试公告。对于笔试合格人数与拟录用人数之比未达到规定面试比例的部分职位,国家公务员局将组织公开调剂,后续还将针对出现人员空缺的职位,面向社会统一进行补充录用。