

# 我国科研人员发现植物新物种

据中国科学院武汉植物园消息,我国科研人员在湖北省竹溪县发现一种铁线莲属植物新物种,经过仔细比对及核查,确认其为新物种狐尾铁线莲。相关研究成果日前发表在国际学术期刊《芬兰植物学报》上。

中国科学院武汉植物园科研人员介绍,铁线莲属植物花朵繁茂、花色丰富,其茎细如铁丝,其花形似莲花,具有较高观赏价值。此次发现的狐尾铁线莲外观近似于戟状铁线莲,两者最主要的区别在于狐尾铁线莲的小叶片较大,花药明显长于花丝,且狐尾铁线莲的叶柄基部抱茎。

科研人员介绍,目前,全球铁线莲属植物约300种,其中我国分布有150种左右。狐尾铁线莲的发现再次说明我国铁线莲属植物资源丰富。近年来,中国科学院武汉植物园对铁线莲属植物资源进行专类收集,已从湖北、湖南、四川、陕西、广西等地引种铁线莲属植物60余种。

(据新华社)



图为新物种狐尾铁线莲。(中国科学院武汉植物园供图)

## 世界多地多彩中文日庆祝活动



4月20日,在挪威首都奥斯陆,当地民众在中文日庆祝活动上体验中国象棋。连日来,联合国机构和多国举行了丰富多彩的中文日庆祝活动。

新华社记者 张玉亮 摄

## 声明

### 各位合作方、项目员工:

近期有关于我项目与上海嘉川建筑劳务有限公司之间存在合作关系的不实信息在社交媒体上流传。为了保护我方合作伙伴以及公司的利益,特此发布以下正式声明:

中铁十五局集团有限公司信阳农林学院高层次人才周转房建设项目在此明确声明,我项目与上海嘉川建筑劳务有限公司不存在任何形式的合作关系、合资关系或业务往来,也未授

权他方代表我方进行任何活动。

鉴于此,我项目提醒所有合作伙伴及项目员工在与该公司进行任何形式的交易或合作前,进行适当的尽职调查,以避免可能的风险和损失。同时,我方也将密切关注此事的进展,并保留采取一切必要法律行动的权利,以保护我方的合法权益不受侵害。

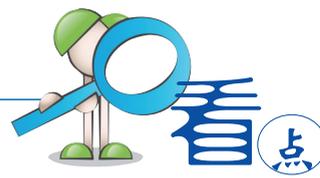
感谢所有合作伙伴对本项目的信任与支持,我项目承

诺将继续提供高质量的精品工程。

本声明自发布之日起生效,并由中铁十五局集团有限公司信阳农林学院高层名称:中铁十五局集团城市建设工程有限公司人才周转房建设项目负责解释。

中铁十五局集团有限公司  
信阳农林学院高层次人才周转房建设项目项目经理部

2024年4月19日



## 德国一城市封杀共享电动滑板车

德国西部城市盖尔森基兴将从本月20日起禁止使用共享电动滑板车。据德国媒体报道,这是德国首个采取这一措施的城市。

德新社18日报道,盖尔森基兴市地方行政法院近日作出裁决,要求两家共享电动滑板车运营商遵从政府命令,“不迟于2024年4月20日移除公共交通区域的(共享)电动滑板车”。

政府发言人马丁·舒尔曼说,“(共享)电动滑板车经常被错误使用,包括在步行区、人行道(乱行乱停)”,“发生过多起严重事故”。

针对法庭裁决,涉案的一家共享电动滑板车运营商暗示可能会提起上诉。

近年来,共享电动滑板车在德国许多城市给市民及游客出行带来便利,但是乱行、乱停等现象存在很大安全隐患,频繁酿成事故,引发质疑和不满。

盖尔森基兴市政府曾要求共享电动滑板车运营商对使用者实施实名登记政策,但相关企业没有遵照实行,人们用假名字就可在租赁平台上轻松租到电动滑板车。

(据新华社)

## 熊伤人数量创新高 日本拟对捕熊发补贴

日本环境省16日说,鉴于日本去年被熊所伤的人数创10余年来最高纪录,日本政府决定将熊列入指定管理鸟兽名单,这意味着捕熊可获得政府补贴。

指定管理鸟兽名单基于日本有关动物保护法而定,此前名单上只有梅花鹿和野猪。这次进入名单的熊包括栖息在北海道的棕熊和本州的亚洲黑熊。原产于西部四国地区的黑熊因面临灭绝风险,不在

名单上。

日本环境大臣伊藤信太郎说,政府准备从秋季开始发放捕熊补贴。

在日本,秋季是熊最容易在人类生活区出没的季节。

日本环境省数据显示,在截至今年3月的2023年财年,日本共发生198起熊袭击人事件,造成219人受伤,其中6人死亡。这是自2006财年开始有相关统计以来伤亡人数最多的一年。(据新华社)

## 三星要求公司高管每周工作六天引争议

韩国四大财团之一的三星集团要求职级较高的员工在周末工作,引发争议。人们担心此举会对职级较低的员工以及其他公司产生影响。

据韩国《中央日报》18日报道,多名三星集团高管确认,集团下属的三星电子、三星物产、三星SDS和三星显示器公司已经通过邮件、面谈等方式,正式要求职级较高的员工在周六或周日选择一天到办公室上班。但集团下属的金融公司还没有类似动作。

一名没有公开姓名的公司高管表示,必要时在

周六或周日工作并不罕见,但此次是正式将六天工作制固定下来。

尽管高管团队被告知不得要求职级较低的员工在周末上班,但一些员工还是担心会因此被迫加班。

韩国另一大财团SK集团从今年初就将一些原先每月一次、在工作日召开的高管会议改成每月两次,并且安排在周六召开。一名不愿意公开姓名的内部人士说,这一改变让一些担任非行政职务的低职级员工不得不在周末工作,因为他们必须按上司要求准备一些报告或文件。(据新华社)