

我市又多了一条红色旅游精品线路——

重走大别山红军长征征战路

本报讯(王群)近日,在市文化旅游和广电局支持下,中国红色文化研究会红色传承专业委员会组织红色旅游方面的专家学者、旅行机构负责人,以及摄影家、作家等20余人,沿着红二十五军、红四方面军长征出发前在信阳征战的重要遗址、遗迹、纪念馆,以采风的形式,成功地走出了一条“重走大别山红军长征征战路”红色旅游线路。

著名红色旅游专家、中国

红色文化研究会副会长胡呈军参加线路采风出发仪式并对线路进行指导。

据本次线路采风领队、大别山干部学院特聘教师李建设介绍,该线路包括新县鄂豫皖首府纪念馆、红四方面军总部旧址、箭厂河革命旧址群、郭家河大捷旧址、田铺大湾等,光山县徐畈鄂豫皖省委旧址、白雀园红四方面军革命旧址群、斛山寨战斗纪念馆、花山寨会议

旧址纪念馆、东岳村等,罗山县何家冲红二十五军纪念馆等。

线路设计人、策划人王留彦介绍,该条红色旅游线路,特色显著,景点集中,交通便利,游览时间适中,并融合了红色、绿色和古色。沿这条线路,既可观赏大别山美景,又可接受红色教育,同时也能感受到大别山革命老区乡村振兴发展的巨变,是一条开展红色旅游、红色教育培训、红色研学旅行等的精品线路。

信阳“全市安全日”确定

为每月最后一周的星期一

本报讯(记者 杨长喜)10月29日,市人大常委会表决通过了《信阳市人民代表大会常务委员会关于加强安全行为规范的决定》(以下简称《决定》)。根据该《决定》,每月最后一周的星期一被确定为“全市安全日”。

根据《决定》,市、县各级人民政府要在“全市安全日”上午10时至12时集中组织辖区开展抢险救援、逃生疏散演练。全市各级、各有关部门要把在“全市安全日”开展抢险救援、逃生疏散演练这两个演练作为保安全的重要抓手,加强统筹协调、完善工作机制,突出实战导向、评估演练效果、动态完善方案、及时跟踪督导、确保演

练成效,以常态化演练促风险排查、促隐患整改、促技能提升、促安全实现。

据悉,今年6月份,市人大常委会对主城区《中华人民共和国安全生产法》和《河南省安全生产条例》贯彻执行情况进行了执法检查。根据执法检查反馈意见,市人大常委会社会建设委员会与市政府相关部门共同努力,起草了《信阳市人民代表大会常务委员会关于加强安全行为规范的决定》,并广泛征求意见、多次修改完善。《决定》还就提升全民安全意识、压实主要负责人安全责任、明确行业部门安全监管职责、加强应急救援队伍建设提出具体意见。



位于金牛物流产业集聚区的浉河区智能产业园是浉河区围绕电子信息主导产业发展而打造的专业园区,园区规划占地面积117.92亩,主要建设内容为11万平方米的标准化厂房,配套建设有停车场、员工餐厅等配套基础设施,为浉河区电子信息主导产业发展提供了平台载体。图为工人们在厂房内工作。 本报记者 韩蕾 摄

协调联动 履责于行

信阳高新区深化“我为群众办实事”实践活动

本报讯(记者 秦旭)今年以来,信阳高新区结合党史学习教育“我为群众办实事”实践活动,深入贯彻落实省委省政府、市委市政府关于“万人助万企”活动的决策部署,自觉站位发展大局,主动躬身入局,聚焦企业发展的重点难点堵点痛点,坚持一个企业一个服务官、一个问题一套方案、问题解决一个销号一个,做到事事有着落、件件有结果,切实优化营商环境,推动经济高质量发展。

建立机制,强化协调联动。该区建立“首席服务员+例会”工作机制,制定并印发了《“万人助万企”活动信阳高新区实施方案》,以131家企业和23个项目为主体,按照“局长+1”制度要求,抽调16人成立了两个工作专班,挑选91人组成13个服务工作组,组织154名首席服务官“一对一”服务包联154个企

业(项目)。实行首席服务员例会制度,及时、全面、客观地把握企业生产运营中存在的矛盾和困难,协调解决问题。

建立“3+X”项目推进机制,创新性地将33个“3+X”项目(企业和项目有重合)纳入“万人助万企”活动包联名单,将项目观摩活动穿插在内,通过“万人助万企”平台,围绕“1+1”(主导+支柱)产业定位,着力解决产业项目谋划、产业链图谱和招商图谱的建立完善等方面存在的问题,推动招商引资在谈项目签约、签约项目落地、落地项目开工、开工项目入库、建成项目投产达效。

建立“招商+专班”工作机

制,紧盯京津冀、长三角、武汉城市圈、粤港澳大湾区等重点地区,瞄准七大专业园区上下游左右链企业,加大招商引资力度。制定出台《信阳高新区2021年开放招商工作意见》,整合组建3个招商团队,积极开展招商引资活动。

履责于行,狠抓工作落实。该区党委班子成员齐上阵,深入走访辖区包联的154家企业、项目,逐一建立基本情况台账,并全部录入市“万人助万企”线上平台。通过努力,建立起企业(项目)基本台账、工作组联合台账、首席服务官台账、问题台账、围绕“1+1”产业定位招商引资台账等5本台账。



“如饥似渴”更要“如获至宝”

李浩

近日,我市组团参加第四届中国·河南招才引智创新发展大会,各项招才引智工作目标完成均位居全省第一方阵,形成了招引人才的“磁场效应”,彰显了这座豫南小城对人才的求贤若渴。

近年,众多城市广发英雄帖:上海、广州等一线城市对人才落户的学历、社保等要求一再“松绑”;福州、无锡等二三线城市人才落户门槛屡创新低;先落户后就业、租房购房优惠、求职面试“红包”……对于打好这场“抢人”大战,各地人才新政“雄心勃勃”、大招迭出。

当下,我市正处于重大机遇叠加期、跨越赶超关键期、绿色崛起黄金期、深化改革突破期,市六次党代会安排部署的各项发展建设任务进入一个新的密集“施工期”,对于人才的需求,比以往任何时候都更加迫切。当此之时,

唯有聚天下之英才,最大限度发挥人才“乘数效应”,才能占据发展的“制高点”,为全面加快老区振兴、加速绿色崛起装上动力澎湃的“人才引擎”。

“如饥似渴”引才,更要“如获至宝”留才。若城市“新人”只有打工的艰辛感,没有主人翁的归属感,只有孑然一身的孤独感,没有家庭和谐的幸福感,终究将是“百计留君留不住”。要从生活上关心,用心用情帮助人才解决住房、医疗、教育等关键小事,让他们在追求梦想的道路上海阔凭鱼跃、天高任鸟飞,无后顾之忧;要从工作上重视,主动拆除引才“围墙”,降低用才“门槛”,避免“冯唐易老,李广难封”,让他们在工作上为有位、发光发热,才能让人才和城市互相成就、美美与共。

寻觅人才求贤若渴,发现人才如获至宝,举荐人才不拘一格,使用人才各尽其能,期待更多“千里马”在信阳竞相奔腾。

