

尚朝阳到浉河区调研春茶生产工作时强调

抓好生产销售 实现茶农增收

本报讯(记者 李浩)大地回暖,万木吐绿,春茶开采在即。3月17日上午,市长尚朝阳深入浉河区浉河港镇,进茶企、访茶农、上茶山,调研指导春茶生产工作,要求各茶区把工作重点转移到春茶生产上来,全力做好茶叶采摘、加工、销售各个环节的服务保障工作,确保春茶多采、多收,实现茶农持续增收。副市长胡亚才参加调研。

在豫信茶业、大别山佳茗茶文化有限公司,尚朝阳详细

询问企业采茶工招聘、资金筹备、产品销售、市场开拓等情况,并与企业负责人探讨信阳茶产业发展方向与思路,希望企业负责人进一步做精做优茶品质,坚持线上线下结合,不断擦亮信阳毛尖区域公用品牌,叫响企业自有品牌,提升产品附加值,带领一方群众增收致富。在信阳毛尖茶制作技艺国家级非物质文化遗产传承人周祖宏家中,尚朝阳详细了解传统炒茶技术工艺,鼓励他充分发挥专家能手作用,以老带新,

传承弘扬手工炒茶技艺。在嘉木饮标准化茶园和黄庙村无性系茶园,尚朝阳仔细查看茶叶长势,详细了解标准化茶园建设和新品种开发情况,强调茶园打造要与茶旅游发展深度融合,以茶促游,以游带茶,促进茶业兴旺,带动茶农增收。

调研中,尚朝阳指出,茶是信阳的支柱产业、是茶区群众主要收入来源、也是乡村振兴的重要载体,各茶区要把当前工作重点转移到春茶生产上来,全力搞好服务,千方百计解

决好茶企在招工、融资和销售等方面遇到的困难和问题,确保春茶生产增产增收增效。要认真思考在乡村振兴的大背景下茶产业发展思路,找准突破口,解决卡脖子问题,推动茶产业持续健康发展,以产业振兴促进乡村振兴。要加快推进茶产业高质量发展,立足特色农产品优势,深入分析研究消费者需求,着力在资源整合、培育壮大龙头企业、促进三产融合上下功夫,进一步延伸产业链条,不断拓宽市场渠道,持续

深化茶旅融合,实现茶产业发展与生态保护、农民增收共赢目标。

另据悉,去冬今春,我市天气状况总体良好,加之国内新冠肺炎疫情趋于稳定,为信阳毛尖春茶生产创造了有利条件。通过综合分析研判全市茶树长势、茶树品种及近期气象条件,根据信阳市茶叶协会发布的“信阳毛尖茶采摘指数”预报,2021年信阳毛尖春茶开采时间将在3月22日左右,达到少量可采摘标准。

“十四五”开新局谋新篇·建设幸福美好家园”系列报道(12)

职业教育强化人才支撑



罗娜正在捕捞小龙虾 陈世军 摄

本报记者 马依帆

农忙时节会插秧,收获季节懂电商,罗山县子路镇90后的罗娜是远近闻名的农场主。流转土地1600多亩,创办家庭农场,探索稻虾共作、注册农业品牌、经营电商平台,这几年,罗娜带着乡亲们一起脱贫致富。

“我的目标是成为有思想、有技术、懂经营、会管理的新型职业农民。”一年之计在于春,这段时间,罗娜很忙,但忙中有序,她对家庭农场的发展以及自己的职业方向有着清晰的规划。

罗娜的新型职业农民之路还要从罗山县中等职业学校说起。2008年夏天,罗娜从该校毕业。在外闯荡一年多后,2010年,她回到家乡,在父亲的全力支持下,流转土地,成立

了兴农种植养殖专业合作社。罗娜爱学习、肯钻研、有韧劲,在她的带动下,家庭农场不断壮大,周边村民受益良多。

同样是在土地上耕耘,与父辈相比,罗娜是典型的“新农人”。当年在罗山县中等职业学校学习的知识,无疑为罗娜的职业道路打开了一扇窗。

近年,罗山县职业教育在产教融合、校企合作上大胆创新,把车间建在学校,把企业搬进校园,不断探索人才培养模式,让职业学校的学生在校学好技术、出校顺利就业,为经济社会发展输送了大批实用型人才。

以县区中等职业学校为依托,我市职业教育围绕经济发展办专业,围绕就业创业强技能,围绕乡村振兴抓培训,全面加强技能培训。将

培训班办到乡村,将技能送到家门口,各县区建立大棚蔬菜、水产养殖、苗圃花卉、汽车维修等职业教育实训基地,全程跟踪技术指导,形成了罗山县的种植养殖、新县的涉外劳务、光山县的现场充绒、息县的食品加工等“一县一品”培训模式,为产业发展注入了强劲的人才、技能动力,“进村办班、送教下乡”的信阳职教模式在全省推广。

打赢脱贫攻坚战,开启乡村振兴新征程。“十四五”新局已开,关注职业教育、支持职业教育、发展职业教育的社会氛围越来越浓。昨日,记者从市教育体育局获悉,接下来,我市将在提升职业教育办学水平、打造职业教育品牌亮点、服务地方经济发展上开新局、谋新篇。

社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善

我市持续推进服务型执法建设 让执法有力度更有“温度”

本报讯(记者 杨长喜)记者昨日从市人大常委会获悉,近期,市政府向市人大常委会报告了我市2020年度法治政府建设情况。从报告情况来看,我市不断将行政执法向服务型转变,让行政执法有力度,更有“温度”。

为了推进服务型行政执法建设,我市开展了包容审慎的监管方式,在全市市场监管领域推行行政处罚“三张清单”制度,轻微违法行为不予处罚清单116项,一般违法行为减轻处罚清单10项,从轻处罚清单10项,有效激发了市场活力。虽然“三张清单”制度减轻了行政相对人的违法风险,但相关工作并没有松懈。在行政执法过程中,我市通过梳理行政相对人违法风险点,积极落实防控措施,最大限度地从源头上减少其违法风险。

行政执法队伍是行政执法的执行人。为了提高行政执法队伍的执法水平,我市积极开展“服务型行政执法走基层”培训活动,筑牢服务型执法队伍基层工作基础;组织标兵单位与其他单位开展“结对子、传帮带”活动,提升执法队伍总体执法水平。同时,严格落实行政执法责任制,不断推进行政执法规范化和标准化建设。2020年,我市加强了行政执法人员资格和证件动态管理,清理行政执法账户546个,新办、换发执法证件1.3万件。为了规范执法人员的执法行为,我市制定了《信阳市行政执法投诉处理办法》等执法监督政策,对执法监督的工作原则、受理范围、投诉人权利义务、具体工作流程和法律责任进行了规定,严格监督各类行政执法行为,杜绝行政执法行为的随意性。