

# “解锁”线上求职:应届生准备好了吗?

教育部数据显示,2020届高校应届毕业生规模预计将达到874万。受疫情影响,企业和高校将传统的线下招聘转移到了线上。从2月28日开始,教育部正式推出24365全天候网上服务,24小时服务不“打烊”,帮助毕业生求职。

上周,中国青年报社社会调查中心联合问卷网(wenjuan.com),对1923名应届生进行的一项调查显示,92.2%的受访应届生进行了线上求职,69.8%的受访应届生认为线上求职能打破地域限制,覆盖面更广,73.1%的受访应届生表示要提前调试好所需要的网络和设备,65.6%的受访应届生建议收集更多的招聘信息。

受访者中,男性占46.4%,女性占53.6%。文科生占33.4%,理科生占49.4%,工科生占16.3%,其他占0.9%。



(网络图)

## 92.2%受访应届生进行了线上求职

经济学专业的应届生韩梅(化名)已经在线上投递了十几份简历,参加了两家单位的线上招聘面试。她的同学大部分也都在线上求职,“大多都还在面试阶段”。

南京某高校计算机专业应届毕业生范婷最近也进行了线上求职,通过线上招聘会,投递了几十份简历,参加了两家单位的笔试和面试。

北京某高校会计专业大四学生王欢(化名),目前一直在线上求职,他通过了两家企业的线上笔试,并参加了一个证券公司的会计面试。“我老家的同学也有在线上投简历的,但获得工作机会的不多”。

调查显示,92.2%的受访应届生进行了线上求职。具体说来,82.4%的受访应届生参加了线上面试,51.5%的受访应届生参加了线上笔试,41.6%的受访应届生参加了线上宣讲会,27.2%的受访应届生经历了线上录取。

“这段时间我们学校一直在努力为毕业生对接更多的线上招聘会资源。”武汉某高校法语专业毕业班辅导员李红(化名)说,这段时间学生们都是线上求职,她班里有部分学生成功地和用人单位签约了。

调查显示,53.9%的受访应届生通

过线上求职找到了工作,44.3%的受访应届生还没有。76.2%的受访应届生表示身边通过线上求职找到工作的人多。

龙鹏(化名)是广西桂林某高校毕业班的辅导员,他介绍,这段时间学校的就业部门一直在给毕业生推送线上招聘信息,平均每天三四条。不过,龙鹏觉得自己班的学生对于线上招聘还不适应,“由于缺乏面对面的交流,有的学生即使通过了我们推荐企业的面试,还担心会不会被骗”。

## 69.8%受访应届生认为线上求职能打破地域限制

韩梅觉得,虽然面试需要提前调试好网络,避免环境干扰,但是总体来说,线上求职更省时省力。“另外,我性格比较内敛,这种面试方式避免了和很多人接触,就算是群面,也是各说各的,没那么紧张”。

线上求职有哪些便利之处?69.8%的受访应届生认为覆盖面更广,打破了地域限制,69.8%的受访应届生觉得可以省去来回奔波的麻烦,50.8%的受访应届生认为在自己熟悉的环境中进行,可以减少紧张焦虑。其他还有:提高求职的效率(48.0%),不用挤招聘会,体验更好(40.5%),无接触,更安全(34.1%)等。

“线上招聘应该是整体的发展趋势,并不只是临时举措。”中国人民大学劳动人事学院教授林新奇分析,线上招聘

已经存在了很久,之前线上招聘更多是在线报名、投递和筛选简历,现在更多地发展到了笔试、面试。“线上招聘和求职可以降低成本,提高效率,不受时间、距离的影响,这些优势会推动线上招聘的发展,并使之成为趋势”。

## 73.1%受访应届生表示要提前调试好所需要的网络和设备

在哈尔滨某保险公司从事校园招聘工作的郑文(化名)说,她所在的公司特意调整了招聘考核的顺序,“以往都是通过面试再做测评,现在是先做测评,如果不通过就不面试了。如果是本地的,过了线上面试,我们还会安排线下面试”。

郑文告诉记者,一些求职者在线上面试时的状态没有线下好,可能是因为在家面试过于放松。她提醒应届生在线上面试前,要测试网络,确保信号良好,并且要着装得体。

在某新媒体公司从事招聘工作的秦杰(化名)表示,面试官不光会听应聘者说,还会观察其肢体动作,“转笔、眼神不好等问题,从镜头上看很明显,给面试官的感觉会不太好”。

郑杰提示,求职者可以在面试前,对着镜子或者手机、电脑的摄像头,做

一些练习和模拟,调整自己的体态、仪表。

“线上交流可能更多靠语言,表情和动作的作用不如线下明显,会给双方交流带来一些障碍。”龙鹏说,他会建议学生参加线上面试时尽量言简意赅,自信一些。

对线上求职,73.1%的受访应届生表示要提前调试好所需要的网络和设备,65.6%的受访应届生建议关注收集更多招聘信息。其他还有:充分了解线上求职的流程(62.2%),尽可能在整洁的环境中面试(52.6%)以及注意保持得体的妆容(33.1%)等。

虽然目前线上招聘成为了一种趋势,但林新奇也提醒,“求职者一定要多加甄别,慎重选择,特别是涉及缴费、个人信息时,要提高防范意识。不要不计成本地广撒网,给自己造成不必要的麻烦”。

“线上招聘不受时空约束,对于求职者来说,可能与自己一同面试竞争的人也多了。要结合自己的优势、企业招聘需求有针对性地准备。”林新奇认为,线上招聘的发展对于应聘者来说,挑战与机会并存,应聘者要借这个机会提升自己各方面的能力。

(据《中国青年报》)