

下班后做兼职,当心劳动风险

专业人士提醒全日制劳动者做第二份工作要慎之又慎

近日,某网约车平台“顺风车”产品回归运营引人关注,还有社交平台由此发起投票:“你会在下班后兼职开‘顺风车’吗?”

一时间,要不要在8小时之外做兼职的话题,重又引起人们的热议,尤其是随着新就业形态的出现和发展,做微商、开网约车、当在线教师,人们下班后做兼职的选择越来越多。而由于影响主业以及存在劳动风险,专业人士提醒全日制劳动者选择做第二份工作要慎之又慎。

“公器私用”触犯单位底线

王永辉和郭志明同在深圳一家科技研发公司工作。王永辉是程序员,每天埋头写代码。郭志明是销售经理,经常出差见客户。在王永辉的印象中,性格随和的郭志明很少来单位坐班,也从不像其他同事每天惦记着绩效高低。这份工作对郭志明而言,似乎毫无压力。

一次聚餐时,王永辉得知了郭志明“潇洒”的秘密。原来,郭志明在外面开了一家公司,年收入超百万元。郭志明说他的公司业务范围和所在单位不一样,但客户的确是凭借做销售经理逐渐积攒起来的人脉资源。做销售可以自己安排工作时间,郭志明也因此能自主分配精力去发展副业。

“我们单位虽然不建议职工做兼职,但郭志明业务能力强,公司也处在上升期,一般不会开除这种有业绩的员工。”王永辉后来发现,郭志明开公司的事其实在单位也不算是“秘密”。

许多公司在制定《员工手册》时,多明确规定“不主张员工做兼职”。记者了解到,对于员工兼职行为,企业方面的强制约束力并不高。有企业人力资源工作人员向记者表示,不主张做兼职主要是为了防范企业信息泄露以及公共资源被私用。

程序员蒋伟松入职深圳一家互联网公司不到1年。一天,公司一位产品经理叫上他和另外几名同事一起开发一款健康类软件,

并向他们强调,由于产品还在初创阶段,开发过程务必保密。

然而,开发工作还未进行到一半,这位产品经理被公司劝退。蒋伟松这才得知,自己加班开发的这款软件其实是这位产品经理接的私活。由于研发人手不够,这位产品经理才动了挖墙脚的心思。

“做产品研发不仅需要人力资源,还要占用公司的服务器,使用公司的数据库以及一些硬件资源。”蒋伟松认为,该产品经理这种“公器私用”的行为触犯了用人单位的底线。

按照《劳动合同法》,劳动者有同时与其他用人单位建立劳动关系,对完成本单位的工作任务造成严重影响,或经用人单位提出拒不改正情形的,用人单位可以解除劳动合同。

兼职受伤谁来担责

事实上,下班后做兼职的职工不在少数。如果发生工伤怎么办?

闫鹏飞是浙江宁波市海曙区某海鲜酒楼的员工。该酒楼从劳动关系建立后起,就按规定为他缴纳社保。去年5月,闫鹏飞下班后找了份兼职,与一家汉堡店签订了非全日制劳动合同,约定每天工作3小时。没想到,去年6月的一天,闫鹏飞在汉堡店工作时不慎滑倒受伤,导致左胫腓骨骨折。

谁来为兼职受伤担责?根据《实施若干规定》,职工(包括非全日制从业人员)在两个或者两个以上用人单位同时就业的,各用人单位应当分别为职工缴纳工伤保险费。职工发生工伤,由职工受到伤害时工作的单位依法承担工伤保险责任。

按照现有法律规定,工伤保险是国家唯一强制用人单位为非全日制从业人员缴纳的社会保险,且是唯一一项多重劳动关系(包括全日制职工和非全日制从业人员)可以多重缴纳的社会保险,目的是最大限度地分散用人单位的用工风险,保护劳动者工伤权益。

记者在采访中了解到,诸如音乐特长的人兼职带特长班、程序

员业余做软件设计、上班族利用下班时间开网约车等兼职行为因为劳动次数和就业单位不固定,鲜有用人单位会为劳动者缴纳工伤保险。

“兼职劳动最大的风险还是兼职劳动者的权益易受到侵害,维权困难。因为第二份工作多是根据劳动合同或承揽合同关系定性,劳动者无形中处于劣势地位。”陕西学高律师事务所律师刘晶表示。

最好经本单位批准

对于下班后做兼职的全日制劳动者,西北政法大学经济法学院教授曹燕认为,“由于兼职中的劳动关系处于不稳定状态,一旦出现纠纷,将增加劳动者的维权成本。”

刘晶认为,外出兼职和本工作职务相同或相近的工作时,应征求原单位同意,尤其在涉及到专利知识、商业秘密、同业竞争、客户资源时更要注意分寸,避免与原单位产生法律纠纷。“兼职人员最好和原单位有一个同意兼职的批准,和兼职机构有劳动合同或协议。此外,比如国家公务员、重要科研项目工作人员等人士是不允许从事兼职的。”

当劳动者的兼职行为影响到了本职工作时,北京市道成律师事务所律师谢燕平认为,可以依照法律规定及用人单位的规章制度规定解除劳动合同。

那么,用人单位能否在规章制度中规定兼职属严重违纪?谢燕平说,对于未建立劳动关系的兼职,不宜轻易约定兼职即违纪,因为劳动者利用的是业余时间,单位只能规定劳动者工作时间的行为,而不能用规章制度的形式管理其业余时间。

我国劳动法律的适用范围是企业、个体经济组织和与之形成劳动关系的劳动者。兼职时的全日制劳动者,其与企业间的关系属于劳务关系,不受劳动法律保护。谢燕平提醒劳动者要做好安全防护,购买人身意外险、责任险等,提高风险承受能力。

(据《工人日报》部分受访者匿名)

根治“骚扰电话” 要斩断背后的“黑产业链”

“您最近需要租房吗?”“为您推荐一款理财产品”“您听说过xx保险吗?”……在当今社会,如果你从未接到过骚扰电话,那大概只能是因为你没有手机。一段时间以来,记者几乎每天都要接到陌生号码的骚扰,其推销范围从股票基金、房屋租赁,到保险理财、家居装修。就在过去的半个月里,本文作者就接到了超过20个骚扰电话。

临近年底,这类多以“95”开头的电话愈发频繁。电话那头一般有一个女声说“喂?您好”,不管你是否应答,答了什么,她都会继续“尬聊”。而面对“AI推销员”的“马甲”,你连回怼都找不到对象,只能无奈挂断。相关部门统计数据显示,今年一季度,以“95”“96”开头的骚扰电话业务举报投诉环比上升35.4%。

比AI电话更可怕的,是人为的精准投放——它能清楚掌握你家住何处:如果你住在热门地段,会接到电话询问“您在xx小区的房子考虑出售吗?”

它还能知道你最近忙什么:如果你买房不久,他会以电话短信狂轰滥炸,“需要设计师吗?”“空调买了没?”“燃气灶优惠考虑吗?”

它甚至能分析出你想什么:如果你在网搜索过“课外补习”关键词,很可能会有电话凑上来问你“在线教育课程,考虑吗?”

……精准投放背后,是没完没了的隐私信息泄露。事实上,盗取隐私、买卖信息、拨打电话,一条猖獗的黑色产业链已经形成,且屡禁不绝。

尽管工信部等多部门已联合印发《综合整治骚扰电话专项行动方案》,各地也开展了相关行动,但目前看来,效果有限。

骚扰电话没完没了,首先是因为盗取个人信息代价太小。本月,有媒体发布了一份2019年个人信息安全报告,报告中,超过95%的受访者表示遭遇过信息泄露。有媒体暗访发现,一万条个人信息售价约800-1000元,却可能创造出数十倍的利润价值。个人信息泄露之所以猖獗,正在于其违法成本低、非法利润高,让盗取者心存侥幸,趋之若鹜。彻查严处,方能以儆效尤。

骚扰电话没完没了,也有某些平台过度索取、收集个人信息的责任。默认勾选同意、藏在连篇累牍条款里的不起眼“提醒”……一些手机软件故意设置,让用户在不经意、甚至不知情的情况下提供了个人数据,甚至出现了“不同意就不能用”的局面。尽管法律有规定,底线却屡屡被破,原因就在于一些互联网企业手握强大技术优势和话语权,消费者维权不易,惯出了“数据傲慢”。

骚扰电话没完没了,还在于运营商管控手段较为薄弱,仍待进一步加强。尽管有运营商公开宣布,今年已处置拦截上百亿次骚扰电话,但老百姓的获得感却似乎并不明显。这说明,从源头进行精准识别的能力亟待提升,要加大对违规号码的入网限制,对新入网用户的资格审查不能“走过场”。要用强有力的技术创新,攻破骚扰电话源头的“科技堡垒”。同时,也要进一步完善、畅通投诉举报骚扰电话的流程,不能造成“打骚扰电话容易,举报骚扰电话却难”的局面。

总而言之,要根治骚扰电话,必须拔除深埋于骚扰电话背后的黑色产业链,在这根链条上,信息泄露、违法交易等关键环节必须彻查严处,有法必依,违法必究。唯有如此,才能让没完没了的骚扰电话不再响铃。(据新华每日电讯)



12月22日,兴业银行信阳分行班子成员、干部员工30余人在南湾湖燕尾岛开展“同兴同力,共创佳绩”行庆健步走活动。健步走活动以信阳分行营业厅为起点,向西穿过贤山到达燕尾岛,再返回营业厅,活动全程12公里。此次活动进一步增进了干部员工之间的沟通和交流,提升了团队的凝聚力和向心力。

葛红明 摄