

招聘平台花样多 真实效果难保障

秋招在即,警惕线上中介陷阱

随着求职高峰到来,市面上大大小小的求职中介开始发布大量招聘信息,不少平台推出了招聘“内部资源”,付费“简历免筛”“优先面试”,甚至还有“保offer”等诱人项目,吸引了不少求职者的注意。然而,这些所谓的福利,陷阱重重,并不一定能够达到求职者预期的结果甚至可能有欺诈行为发生。



调研显示,一些企业过了试用期才开始为员工缴社保

试用期社保 “盲区”值得关注

8月22日,由51社保发布的《中国企业社保白皮书2019》显示,在入职当月或次月及时参保的企业比例达到77.5%,相较去年有了较为明显的回升,这反映出企业社保合规意识逐步增强。不过,仍有19%的企业选择试用期结束后才开始为员工缴纳社保,居于不合规操作的首位。这表明,由试用期未按照规定及时参保导致的试用期社保“盲区”值得各方关注。

据介绍,本次调研的问卷针对企业人力资源社保从业者进行投放,来自31个省市区共168个城市的3080家企业参与了调研访谈。白皮书依据企业社保合规三要素模型,从险种覆盖面、参保及时性、社保缴费基数合规性等三方面来分析企业社保合规现状。白皮书显示,社保缴费基数合规是社保合规三要素里最大的挑战。今年,社保缴费基数合规的企业比例进一步提升,达到了29.9%。

从险种覆盖面的合规性来看,社保参保覆盖面保持高位,各项社会保险覆盖面连续3年保持在92%以上,今年还略有提升。不过,近3年来住房公积金覆盖率比例有所下滑,缴费率从2017年的84.1%降至今年的75.2%。不仅如此,补充医疗保险、意外伤害保险、企业年金的覆盖率均出现不同程度的下滑。五险之外,雇主责任险成为唯一一个连续3年呈上升态势的险种。这说明出于成本压力的考虑,企业更倾向于选择强制缴纳和规避企业自身风险的险种。

记者注意到,此前企业设置社保专岗的比例持续下降,但2019年首次出现反弹,从去年的43.46%提升至48.8%。74.3%的企业人力资源部门员工人数不足5人,然而这部分企业中有42.7%的企业选择设立社保专岗。这意味着社保的重要性正被企业重新认识。

今年以来,我国社保降费力度空前,养老保险单位缴费比例降至16%,并改以往只统计城镇非私营单位职工的平均工资,为城镇私营单位和非私营单位职工平均工资加权计算的全口径城镇单位就业人员平均工资,来核定社保缴费基数,从而减轻企业缴费负担、增加低薪群体到手收入,提升企业和职工的获得感。

(据《工人日报》)

诱惑虽大,隐患也多

“秋招内推倒计时1天!内推码不多了,抢完为止!”“简历免筛、直通笔试,通过后优先面试”……对于忙着找到一份好实习机会、好工作的求职者来说,这些充满诱惑性的字眼无疑令人心动。在“秋招”季,能够找到一条捷径,就意味着获得理想岗位的机会又大了些。

一些线上中介平台正是抓住了学生想要进入名企实习的心理,推出了“付费内推”项目。

这些平台往往声称与众多企业达成合作,可利用这些资源内推大学生去企业实习,但获得内推的资格需要付费,费用从几百到上万元不等。有的实习生交钱后,获得的岗位常与自己理想中的工作不相符,但也无法退款;有的则是内推失败,得到中介的反馈称“我们尽力了”;更有甚者,被中介宣称的“预付500元安排笔试保过”所吸引,可收费后却再也联系不上中介。

除了与名企合作之外,某求职平台称“目前已与超过200位世界500强的咨询师合作”,另一中介则提供“超过900位全行业精英在职导师名单”,涵盖诸多领域。但这些咨询师多为化名,真伪难辨。

此外,求职者选择借助平台的方式后,将大量的个人信息暴露给了中介,若中介平台存在漏洞,很容易造成信息泄露,存在很大的安全隐患。

付费内推,真假难辨

如今网络上常见的求职平台主要有两种:一种是单纯分享招聘信息的,另一种是通过吸引求职者交费购买课程或内推资格来赚钱。在网络时代,线上求职中介利用其信息丰富、传播效率高、成本低等优势成为连接企业与求职者的重要载体。然而,平台提供的信息鱼龙混杂,刚踏入社会的大学生往往防范意识较为薄弱,又迫切地寻求理想职业,让一些不法分子有机可乘。

一些平台通过上课、咨询等方式对应聘者进行求职辅

导,增强学员的求职能力和竞争力,具有一定的合理性。但一些通过收取费用来提供内推资格的平台,多半还要求求职者加微信群、将信息推荐给朋友圈好友,涉嫌传销;且内推资格通常只是平台方的承诺,真实性与有效性都存疑。

《中华人民共和国劳动合同法》第9条明确规定:“用人单位招用劳动者,不得扣押劳动者的居民身份证和其他证件,不得要求劳动者提供担保或者以其他名义向劳动者收取财物。”相关专家指出

,中介有偿向求职者提供信息和资源在法律上行得通,但所提供资源的真实性无法保证,求职者的权益难以保障,这其实是在法律“灰色地带”游走的行为。

另外,专家表示,收费内推的行为可能涉及欺骗。中介平台如果未经企业允许,却推出“付费内推”的项目,是涉嫌虚假宣传的行为。若企业与中介确有勾结,而中介向求职者提供内推服务,实际上是企业变相向求职者收费的行为,也不为法律所允许。

多管齐下,共同防治

对于初入社会的大学生求职者来说,防范意识薄弱往往是踏入平台求职陷阱的重要原因。对平台信息真实性核实不够,或轻易将个人信息泄露给平台,都有可能造成自身上当受骗。

业内人士指出,对于求职者而言,要练就一双“慧眼”。切忌轻信平台提供的“捷径”,尽量通过企业官网、线下招聘会等多种形式来获得真实准确的信息,不被平台的花言巧语所哄骗,通过正规渠道求职。同时也要意识到,若有能力通

过企业官方渠道获得实习名额,付费给平台获得内推资格只是不必要的花销;如果自身能力不足,内推也不一定能够成功,公司招聘更看重的是个人实力,而不仅是一份好看的简历。因此,提高自身的素质水平,才是进入名企实习的根本条件。

线上中介要承担起合法有效对接双方的主体责任,在其蓬勃发展的同时更应注意平台的规范化管理。要打造信息透明的求职信息平台,保障信息真实,既服务好求职者,也服务

好用人单位。同时,线上平台还应重视用户的个人信息保护,这也是作为中介的基本要求和底线。

专家表示,除了平台和求职者自身做好规范和防范之外,有关部门也要有相应的监管措施,对游走在法律界限边缘的行为进行规范,做好宏观层面的调控,建立更有效的准入机制和审核机制,切实维护求职者的合法权益,让选贤举能之风盛行。人尽其用,社会发展才会充分涌动活力。

(据《人民日报海外版》)

声 明

●兹有陈莉购买的由信阳合盛房地产开发有限公司开发的信阳恒大翡翠华庭D区第5号楼2单元2107号房产壹处,其交付的购房首付款收据(收据编号:4059253,金额:219560元),因不慎丢失,特声明作废。

●兹有平桥区兰店乡何娟母婴生活馆营业执照正本(统一社会信用代码:92411503MA3XU1NB5H),因不慎丢失,特声明作废。