

“种茶30年,采茶工今年最难找”

春茶即将迎来大面积开采,信阳毛尖采摘指数开始逐日发布。近年来,信阳茶叶在市场上美誉度逐年提高,但这件“挠头事”依然横亘在茶农心头

本报记者 周涛文/图

“信阳毛尖茶采摘指数:一级,尚不可采摘……”昨日,信阳市茶叶协会根据信阳毛尖主产区天气和茶树情况及开采条件,发布了信阳毛尖采摘指数,意味着我市即将迎来春茶的全面开采。昨日,记者分别来到谭家河乡与浉河港镇的一些信阳毛尖茶主产区了解到,茶农们已经准备好采茶、制茶等相关工具,但“采茶工难求”成为众多茶农目前最大的困扰。

春茶将开采,愁字上心头

“种茶30年,今年最难找采茶工”

昨日上午9时许,在谭家河乡金华村的老山茶叶专业合作社附近,一排排茶树正冒出新芽,鲜翠欲滴。看着长势正好的嫩芽,46岁的茶农饶东升怎么也高兴不起来。

“去年我有百余亩茶园,请了50多名采茶工,今年许多年龄大的留守老人把茶园交给我,如今有200亩茶园,至少需要80位采茶工人,但目前只招了不到20人,眼看着不到一个星期就得大面积采摘了,我该咋办?”饶东升说道。

据饶东升介绍,他种了30年茶,从来没有像今年这样难找采茶工。“来我们这的采茶工,大多是来自驻马店、南阳、安阳等地,一般都是通过电话联系,我们把条件给‘领班’说清楚,他们就坐车来信阳,我们付路费。”饶东升说,当今年他再次联系多名“领班”及中介组织时,得知因为浙江一带的茶叶相对信阳毛尖,更容易采摘,而且工钱也不低,许多往年的采茶工都去了浙江。

记者了解到,自年初以来,饶东升就通过一名驻马店的采茶工“领班”,在其附近的村里各种宣传寻找采茶工。目前,“领班”只为他招了不到20人。“记得5年前我认识她的时候,她能带30人过来,一辆大巴车坐得满满的。”饶东升告诉记者,采茶工一年比一年难找。

“去年缺少10多名工人,后来有近三分之一的茶叶没采下来,算起来损失有近10万元。今年规模更大了,一年来投入了那么多的艰辛,如果到月底全面开采,我还找不到人来,后果真不敢想。我媳妇是南阳人,这两天正在请她娘家人帮忙发动招人……”饶东升一边介绍,一边连连叹气。

提高相关待遇,也难留住人

“请大家来帮忙寻找采茶工”

在采访过程中记者发现,采茶工难招,已经成为普遍存在的问题。而对于大山上的茶农来说,情况更为严重。几近中午,从浉河港镇沿着崎岖而又陡峭的山路走15公里,记者来到浉河港镇龙潭村茶山组。只见零星散布在山间的每户茶农的家门口,都整齐摆放着柴火、炒茶用的扫把以及各类器械。

途中,恰遇到茶农代明去街上与一名“领班”接洽招工事宜,简单询问情况后,记者来到

69岁茶农张道仁家中。只见10名茶农正围坐在张道仁家中,商议招工问题。

张道仁与其老伴儿一直在海拔500余米的大山中生活,因此全家唯一的经济来源便是那60余亩茶山。按照老张的算法,“一亩地一个人”,至少得需要60名采茶工。然而经过多方努力,目前他能够确定下来的只有20人。“年年都少采茶工,年年采不完,这么好品质的大山茶就这样浪费了……”张道仁说道。

话音未落,茶农张根喜表示自己更担忧。张根喜拥有40余亩茶园,去年招了20余名工人,大多是一个地方的。今年年初,当他与“领班”取得联系时才知道,之前找的采茶工都进厂里打工了。一时间,刘业银的80亩茶园还差30人,董有良还需要招20人,代银业还需要20人……大家你一言我一语,纷纷道出“苦水”。不一会,代明从街上回来,却也是无功而返。

浉河港镇龙潭村茶山村村民组组长张德军向记者介绍,在他们近年来的总结中发现,采茶工难找原因有三个,一是山太大,路太难走,茶农们与外界接触少,渠道不够;二是往年采茶不似近年只采芽头,难采摘造成采茶工不愿来;三是许多采茶工选择在自己家乡就近就业,不愿意跑到山里“遭罪”。

因为人难招,茶园也采取多开工资和提高相关待遇的方式来吸引工人来采茶。记者了解到,如此一来,茶的成本更高了,而且即便这样,也难留住采茶工。“采茶工工资基本是采一芽一叶和芽头从40元至60元每斤,一天下来熟练的可以挣到近200元。”张德军告诉记者,按照每4斤鲜叶炒制1斤甘茶来说,再加上加工费每斤80元,以及平日管理费用、采茶工日常开销、来回路费,普通的一斤茶叶成本就得400余元。

“大山赐予我们这么好的茶,真的不应该浪费,而实际情况是,我们全组有1400余亩茶园,算起来需要近1000名采茶工,可目前顶多能来不到500人。一想到有那么多茶叶要被浪费掉,我就痛心。”张德军说,他希望能够得到社会各界的关注和支持,帮忙大量寻找采茶工。

相关部门分析问题,给出建议

“积极找中介,推广机械化”

昨日下午,就许多茶农反应

的“招工难”问题,记者采访了市林业和茶产业局相关负责人。

据市林茶局相关负责人介绍,在3月初,市林茶局向各县区林茶局下发了《关于做好2019年春茶生产工作的通知》,要求各县区林茶局积极开展用工中介服务,培育稳定的季节性劳务市场,并保持与采茶工或中介组织沟通联系,提前落实春茶生产用工,并为工人提供良好的生活、生产、交通条件,积极开展安全生产教育,确保春茶生产顺利进行。

记者随后联系到浉河区林茶局,相关负责人告诉记者:“用工难的问题并不限于茶产业,目前各行业都有用工短缺的现象。近日,我们也帮助了一部分茶农和企业协调招工事宜,但也是通过中介组织。由于茶农个人寻求用工能力有限,主要还是依靠各类中介组织。只要有需求,随时可以到我们林茶局寻求帮助。”

对于采茶工难招的问题,该负责人还表示,采茶工断层及老龄化已是一个普遍性的问题,仅仅靠提高采摘待遇来招人,并非长久之计。为了破解劳动力短缺难题,降低生产成本,提高生产效率,需要大力推广机械化采摘、炒制和标准化生产。

记者了解到,日前,一部分茶农通过“助农行动”招到一些采茶工,然而多数茶农所招采茶工远远不够,甚至还有有的茶农目前为止没有招到一名工人。采访中,茶农纷纷表示,希望能得到社会各界及广大市民的帮助,如果有相关线索,可联系本报记者。



代明准备上街与“领班”接洽招工事宜



茶农们共同商议招工问题



刘业银在准备炒茶用的工具



茶农家门口堆满木柴