

端稳端牢工业饭碗

尚朝阳到平桥产业集聚区现场办公

信阳消息(记者 李浩) 5月14日上午,市长尚朝阳深入平桥产业集聚区,就企业发展和项目建设中存在的问题进行现场办公。副市长邵华参加调研。

尚朝阳一行先后实地查看了舜宇光学二期、中科鑫万达锂电池、瑞孚实业、豪特曼智能机器制造等重点项目的生产加工或施工现场,详细了解项目建设和企业发展中存在的问

题,需要政府解决哪些问题,分析原因,研究对策。尚朝阳指出,产业集聚区是加快工业发展和培育财力的主平台,必须盯住不放、抓紧抓好,要强化服务意识,用心解决问题,凝聚发展合力,加大招商引资力度,加快项目建设步伐,持续做好延链补链,推进转型升级,做大做强主导产业。

在随后召开的座谈会上,尚朝阳强调,要突破工业短板,

端稳端牢工业饭碗。加快信阳经济社会发展,发展工业永远在路上,各级各部门要认真研究工业,吃透工业,不能有松口气、歇一歇的思想,要始终铆足干劲,紧盯不放,加大招商力度,推动经济社会又好又快发展。要强化服务保障,认真解决突出问题。企业在项目建设和生产经营中难免出现这样那样的问题,能解决的要立即帮助解决,不能解决的必须及时上

报;要急企业所急、想企业所想,急产业发展所急、想产业发展所想,带着责任心、带着感情,成立专班、明确专人,协调联动、形成合力,为企业发展、产业壮大提供保障。要突出工作重点,加快提升发展水平。要狠抓招商引资、项目落地和人力资源培训,对拟建项目、在建项目、建成项目建立工作台账,实施工程式管理,明确时间点、路线图、责任人,将任务细化到

周、责任明确到人,全力保障项目尽早落地、尽快投产。要坚持集约利用土地,挖掘土地利用潜力,提升集聚区可持续发展空间;要着力补短板、强弱项,加快完善基础设施和公共服务平台,加快配套融资服务平台和人力资源培训服务平台,进一步提升承载能力;要认真挖掘投资潜力,进一步提高投资强度、提高产能规模、提高投入产出比。



5月13日,我市百花园区域管理处工作人员正在为百花园花园浇水。百花园区域是我市的城市名片,在绿化、美化、丰富城市景观、改善人居环境方面发挥着重要的作用。该管理处加大植物养护工作力度,为市民创造了良好的休闲环境。
本报记者 许晓悦 摄

总结经验 统一思想

我市召开创建国家森林城市现场观摩会

信阳消息(记者 卢小龙 李娅)日前,为了学习交流、总结创森阶段经验,进一步统一思想,再推再促国家森林城市创建工作,圆满完成创森任务,我市召开创建国家森林城市现场观摩会。

自我市开展创森工作以来,全市上下创新工作机制,加大资金投入,稳步推动创森工作开展。去冬今春全市完成新造林34.67万亩,森林抚育48.08万亩,改培1.65万亩。完成廊道绿化4.64万亩,农田防护林造林1.63万亩,完成山区及平原造林21.24万亩。

就扎实做好下一步工作,会议要求,要科学谋划,合理部署,统筹安排创森工作。搞好自查验收,摸清底数,为明年工作奠定基础。加强林木管护,创新管护形式,建立常态和长效机制,切实提高林木成活率树木保存率。加大宣传力度,形成人人关心、人人支持、人人参与的浓厚氛围。大力开展森林小区、森林单位评选活动,使老百姓能更好进入森林,享受森林。提前谋划工作,细化任务,确保补齐短板,圆满完成创森阶段任务。

会议强调,作为主创单位,林业部门要履职尽责,强化措施,扎实推进创森工作。敢于承担责任,积极向政府建言献策。树立创森理念,把创森工作与创卫、脱贫攻坚、美丽乡村建设及生态旅游等工作相结合,确保各项工作齐发展、共促进。加大资金投入,创新投入机制,提高绿化建设的社会参与度。注重部门联动,充分调动全社会参与森林城市建设的积极性。

是否遵守劳动保障法律法规?

我市将对市本级用人单位开展诚信等级评价

信阳消息(记者 程云)日前,记者从市人力资源和社会保障局获悉,为了深入贯彻实施劳动保障法律、法规和规章,不断提高用人单位守法诚信意识,根据有关规定,人社局决定从2018年6月1日开始,对市本级用人单位2017年遵守劳动保障法律法规情况,开展劳动保障守法诚信等级评价工作。

评价对象为驻信阳市范围内的中央及省属企业;在信阳市工商行政管理部门、机构编制部门、民政部门注册登记的各类企业;经人力资源和社会保障部门审批的人力资源服务机构、民办职业培训学校和职业技能鉴定机构、民办学校;在市区开展业务的劳务派遣机构及相关用人单位。

评价内容为用人单位制定内部规章制度的情况;用人单位

与劳动者订立和解除劳动合同的情况;劳务派遣单位和用人单位遵守劳务派遣相关规定的情况;用人单位遵守禁止使用童工规定的情况;用人单位遵守女职工和未成年工特殊劳动保护规定的情况;用人单位遵守工作时间和休息休假规定的情况;用人单位支付劳动者工资和执行最低工资标准的情况等。

评价方式主要采取书面材料审查,并结合劳动保障监察日常巡视检查、专项检查和举报投诉查处等方式进行。

劳动保障守法诚信等级评价实行等级制度,分A、B、C三个等级,A级为劳动保障诚信单位,B级为劳动保障诚信合格单位,C级为劳动保障失信单位。用人单位在评定周期内具有下列情形之一的,直接评定为C级:非法介绍、招用童工或强迫

劳动的;无理阻挠抗拒劳动保障监察员依法行使监察职权,或打击报复劳动监察员、证人或投诉举报人员的;因违法行为多次被集体投诉、举报,导致劳动者群体性上访突发事件并造成严重后果的;拒不履行劳动保障监察限期整改指令、劳动保障监察行政处理决定或行政处罚决定的;不按照人力资源和社会保障部门的要求报送书面材料、未按时参加劳动保障书面审查,经人力资源和社会保障部门责令改正仍不执行的。

此次劳动保障守法诚信等级评价工作,分为三个阶段:自查申报与初步审查,审查复核与监督检查,等级评价及结果公示。劳动保障守法诚信等级评价结果将通过信阳市人社局门户网站和新闻媒体等方式向社会公布。

平安人寿信阳中支

举办“感恩母亲节”活动

信阳消息(记者 戴子翔)是谁,带我们来到这个世界?是谁,抚育我们长大成人?是谁,耐心细致地关爱着我们?是生我们养我们的母亲!我们的每一步成长,都凝聚着母亲无数的心血和深切的关爱。5月12日,在105个国际母亲节到来之际,平安人寿信阳中支为感谢前线业务伙伴的辛勤付出,感谢他们对中支作出的卓越贡献,感谢各位母亲对其子女工作的支持。中支在恒阳生态园举行了“感恩母亲节”大型荣誉宴会,在这特殊的日子向各位母亲送上节日的祝福。

当日,共300余名“母亲”在子女的陪同下参加了荣誉宴会。在宴会中,平安人寿信阳中支总经理霍伟向前线业务伙伴及家人致以热情洋溢的开幕辞,鼓励业务伙伴再攀新高,感谢家人无私的付出。随后,精彩的文艺节目、大屏幕上幸福的照片、荧屏感恩弹幕、为母亲梳头等活动将宴会推向一个又一个高潮。

宴会期间中支总经理霍伟还为各位母亲献上鲜花,并逐一感谢她们对平安的支持,对子女工作的支持,并祝福所有的母亲节日快乐、幸福安康。在轻松、温馨的氛围中,前线业务伙伴与其母亲们,共度了一段难忘而幸福的时光。