

造福信阳 添彩中原

凝聚党心 赢民心

——喜迎党的十九大系列述评之十二

本报记者 姚广义 曹新俊 王凌云

治国必先治党，治党务必从严。党心聚，则民心聚。

党的十八大以来，信阳市委按照中央、省委部署，全面落实从严治党要求，创新载体，探索实践，强化教育，深化监督，细化管理，筑牢党员干部思想之基，为营造信阳绿水青山的政治生态、构建“一市一区三枢纽”战略格局凝心聚力，为实现“五个信阳”建设目标巩固基础，为打赢脱贫攻坚战、决胜全面小康提供了坚定的组织保障。

红色土地蕴藏红色基因，红色基因延续红色传统，红色传统塑造红色信念。信阳用“大别山精神”书写了全面从严治党时代答卷。

踏石留印保成果

清晨伊始，大别山干部学院内就响起了红歌。培训学员身着红军服，戴着红军帽，穿梭在学院内。唱首红军歌，走趟红军路，点燃了学员一天的学习激情。这也是大别山干部学院创新教学方式的一个表现。

市委书记、大别山干部学院院长、市人大常委会主任乔新江强调，大别山干部学院不仅是一个教学基地，更要成为一个研究基地，用主动探究式的学习方法，力求在解惑中传道、在传道中解惑。

正如乔新江所说的那样，大别山干部学院自2015年3月正式开班，到2017年8月，已累计培训学员1980期11997万余人次。学员来自中组部、国家行政学院等35个中央国家机关、企事业单位和北京、新疆等25个省、市、自治区。学院被国防大学、国家行政学院等单位确定为现场教学基地，被中央编办确定为培训合作点。

大别山干部学院只是我市加强党员学习教育系列活动的一个缩影。

“三严三实”是教育实践活动的延伸化，是持续推进党的思想政治建设和作风建设的重要举措。在“三严三实”专题教育中，全市各单位认真落实中央、省委和市委要求，准确把握专题教育的主题主线、基本原则和内容步骤，坚持真抓实干，整体进展顺利、态势良好，呈现出领导带头、以上率下；深入研讨，反求诸己；持续整改，真抓实干；紧扣中心，形成常态等特点。

“‘两学一做’，基础在学，关键在做，做就是要做到群众心坎上。”浉河区五里墩街道民族社区党支部书记叶林告诉记者，他每天早上四五点起床后，都要去社区内的“爱心包子铺”溜达一圈，为环卫工发放爱心早餐。

问渠那得清如许，为有源头活水来。只有在“学”中筑牢思想根基，才能在“做”中彰显先锋本色。2016年4月全市开展“两学一做”学习教育以来，市委领导从自身抓起，先行一步，深学一层，带头开展学习讨论。市委中心组多次召开“两学一做”学习教育动员会、推进会、专题学习会，对学习教育进行部署。大别山干部学院开设了以“两学一做”学习教育为主题的系列专题课，开发了《誓言的力量》等现场讲授课，“指尖课堂”“红色课堂”“重温革命史、重走红军路”等活动成为“两学一做”的生动载体，让广大党员增强了自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力，增强了拒腐防变和抵御风险能力。

如今的信阳，学习教育实践活动不断开花结果，各级党组织的凝聚力、向心力和战斗力不断增强，创造出了经得起实践、人民和历史检验的新业绩。

强根基筑堡垒

万丈高楼平地起，强根基是关键。“作为基层党建第一责任人，这本‘账’实时记录了乡镇党委书记夯实党建助推脱贫攻坚的落实情况。”浉河区董家河镇党委书记范正清拿着《基层党建工作纪实手册》坦言。

磨刀不误砍柴工，党建工作更是如此。将人才配备到位，将责任分配到位，将阵地建设到位，将考核落实到位，才能保证党的事业有人干、管党责任不放松、党的监督在身边。

市委为每个乡镇党委配备一名40岁以下的年轻干部，选择国家级贫困县光山县作为试点，选派20名县处级副职后备干部到乡镇任党委副书记，为每个贫困县争取1名省直机关处级干部挂职帮扶。同时，实行乡镇党委书记抓基层党建工作纪实管理制度，以建账、晒账、查账、销账、交账为主要内容的“五账工作法”，每半年县区组织部进行交叉检查评比，考评结果报市委组织部备案，作为评优评先重要依据。

棋落关键处，决胜制高点。始终把“抓好党建”作为最大的政绩，市委、市政府坚定战略定力和政治定力，以新的认识指导新的实践，砥砺前行，久久为功，成效初现。

今年以来，我市全面实施“严乡强村育新”计划，严格落实乡镇党委党建责任，强化村级党组织政治功能和服务功能，培育新型农业经营主体党的组织和工作力量，制定《关于实施“严乡强村育新”计划的意见》及考核办法，加强了农村基层党组织建设，切实担起抓党建促脱贫的政治责任。

因地制宜搞生产，扶贫济困有措施，千方百计想办法，党建引领有方向。培育新型农业经营主体党的组织和工作力量，不仅是践行“输血不如造血，脱贫要靠内生力”的具体体现，更是加强党组织力量、厚植政治基础的现实需要。

“村里没有集体经济，没钱为群众办事，说话没人听，干事没人跟。有了集体收入，党员干部腰杆硬了，支部也有了底气。”光山县孙铁铺镇江湾村党总支书记江世学说。我市在借助6700多万元省级扶持资金、抓好45个省级试点村的基础上，市、县财政投入1.7亿元，选取331个村作为集体经济试点村，支持村集体发展多种形式经济实体。目前，全市326个新型农业经营主体建立5000亩以上的特色产业园区100多个，从而辐射带动贫困户1万多户。

火车跑得快，全靠车头带。基层党组织少不了“领头羊”，党建工作离不开“掌舵者”，抓实抓深各项工作不能没有“当家人”。近年来，全市共培养选拔“三有三带”村党组织书记102人，337个贫困村培养村级后备干部693名，选派驻村第一书记1016名，在脱贫攻坚主战场上发挥“头雁”作用。市财政每年专项列支1000万元，对村干部报酬进行奖补，调动了干部积极性。

离乡离土不离党，高举红旗闯市场。我市已经探索出了一条以输出地为主、输出地与输入地密切配合加强流动党员管理的新路子。

今年6月21日，信阳市家居小镇非公

企业联合党支部成立，为13家人驻企业中来自全国9个省的26名正式党员搭建了一个“党员之家”。同年9月，浉河区游河乡党委前往武汉二雅路社区看望流动党支部的党员们。像这种双向共建、两地交流的党建模式在信阳已成特色和规模。

“金桥”飞架，两地芳华。借助“金桥工程”的“输血”功能，通过外建组织、强化教育、组织引领、搭建平台等措施，全面发挥358个外建党组织在服务脱贫攻坚工作中的桥梁纽带作用，引导人才回归、资金回流和项目回乡。2016年，全市共选配126名外出务工成功党员回乡担任村党支部书记，让“鸾凤还巢”带活农村发展。

雁行千里不掉队，一面面流动旗帜在异乡高高飘扬。流动党员流而不失、流而有序，党员满意、驻地满意，家乡也满意。信阳很好地破解了农村建设的资金“瓶颈”，实现了党建与发展的互利共赢！

自我革新正本源

守土有责，守土尽责，秉承着“对党和人民负责、为党和人民担责”的政治使命，信阳以敢于碰硬的魄力、主动担当的作为，推动管党治党走向“严实硬”。

“光山县如何确保国家扶贫政策和资金用足用好？信阳高新区怎样在征地拆迁中维护失地农民合法权益……”信阳创新模式，让“大会报告、当场提问、民主评议”的述责述廉形式成为主体责任落实的“检验器”和“推动器”。

全面加强党的思想、组织、作风、反腐倡廉和制度建设必须在“常和长”“严和实”“深和细”上下功夫。只有扛稳抓牢全面从严治党主体责任和监督责任，突出抓好“第一责任人”责任，才能推动全面从严治党持续深入开展。

市委扎实推进“主体责任深化”，扛稳抓牢全面从严治党主体责任和监督责任，形成一级抓一级，层层抓落实，突出问责重点。仅2016年，我市查处“两个责任”案件230起，其中主体责任案件208起、监督责任案件29起；追究责任292人，其中追究主体责任244人、监督责任48人。

作风建设关系人心向背，关系生死存亡，关乎党的精神面貌和工作效率，深入开展侵害群众利益不正之风和腐败问题专项整治工作是我市从严治党的重要举措，更是厚植党的执政基础的必然要求。

在乡级建立“四中心一平台”监督阵地，在村级开展“小微权力”综合治理，严肃查处损害群众利益突出问题。截至2017年年初，全市共查处侵害群众利益和腐败问题1010起，共给予党政纪处分925人，移送司法19人。同时，为强化作风建设，我市围绕重要节点和具体问题，重点就八项规定精神落实和整治“四风”问题开展联合督察。

打造绿水青山的政治生态，离不开巡视巡察的“利剑”。我市创新巡察监督，推动巡视巡察纵深发展，在全省、全国巡察工作中形成了“信阳做法”，从而做到了在政治责任上精准到位，在政治标准上精准站位，在政治方向上精准定位，在政治担当上精准有位。

突出政治巡视，紧扣“六项纪律”，聚焦中心工作。我市出台《关于开展精准巡察的意见》和《关于进一步规范提升市县党委巡察工作的意见》，探索市县“巡察一

体联动”模式和“机动式”巡察模式，完善“一报告六清单”制度，研究避免干扰巡察的有效方法，构建横向全覆盖、纵向全链接、全市一盘棋的监督网络格局，提高巡察质量，打通党内监督“最后一公里”。

选一位干部，树一面旗帜，匡正选人用人之风是治党必需。我市探索实施“三审二核一对照”和“双责联审”等监督举措，制定实施《干部选拔任用工作事前报告审核办法》，在全省率先出台《关于防止干部“带病提拔”的十条规定》，且严格界定干部选拔任用工作各个环节的责任主体，实行“一人一档、一事一记”，为“带病提拔”责任追究提供依据。同时，建立健全干部实绩档案，实现了62万条干部实绩信息电子化管理，按照“谁主管、谁负责、谁评价”的原则，开展实绩评价，为选人用人提供重要参考。

干部重选更重管，功夫在日常，基础才牢固。我市精耕细作抓党员管理，强化干部“四个意识”，扎实开展乡科级以上干部轮训工作，将领导干部遵守政治纪律和政治规矩、执行重大问题请示报告制度、联系服务群众等情况作为日常监督的重要内容。持续探索“3+2”综合考核体系，引导广大干部转变作风，俯身投入到干事创业中。在推进党风政风监督机制建设过程中，牢牢把握执纪问责“四种形态”，对党员干部开展经常性谈心谈话，用好任职谈话、考察谈话、调研谈话、随机谈话，发现问题及时提醒教育。

固本才能清源，清源更能固本。筑牢党员干部的思想文化的根本关键在于补“钙”。我市大力实施“固本清源”计划，在各级党组织和广大党员干部中大力弘扬忠诚老实、光明坦荡、公道正派、实事求是、艰苦奋斗、清正廉洁的共产党人价值观，已举办各类培训班130多期，培训党员干部1.1万余人次，开展仪式教育1.5万次，举办廉政党课近300场次，举办“道德讲堂”3100多场次，营造了党内政治文化的浓厚氛围。

凝聚党心赢民心，清风唤回满园春。回首过去，5年的党建工作历程，闪耀的是一个优美的音符，奏响的是一曲曲华美的乐章。展望未来，全市党建工作定会在市委的坚强领导下，昂首阔步迈向新的辉煌。

编后语：从9月14日起至今日为止，在这整整一个月的时间里，本报以专版的形式推出了“造福信阳 添彩中原——喜迎党的十九大系列述评”12篇重磅报道，分别从综合实力、改革发展、脱贫攻坚、重点项目、生态建设、人才教育、法治诚信、城市创建、美丽乡村、军地双拥、道德风尚、党的建设等12个不同侧面，反映了党的十八大以来信阳市委、市政府勇立潮头、改革创新、砥砺奋进的发展变化，展示了信阳人民栉风沐雨、勇于开拓、团结奋进的时代风采，可谓气势磅礴，振奋人心！

在信阳改革发展的大潮中，尽管这组报道只是挂一漏万，还不够全面，但足以窥斑见豹。让我们以最昂扬向上的精神面貌、最坚实有力的行动，迎接党的十九大胜利召开。我们相信，在党的十九大精神的正确引领下，信阳的故事会越来越精彩，信阳的声音会越来越嘹亮，信阳的明天会越来越美好！