

多省份已制定标准,但一些企业仍是“纸上清凉”——

三招应对高温津贴落实不到位



近日,全国各地陆续进入高温季,不少地区连续出现高于35摄氏度的天气。记者调查发现,全国绝大多数省份已制定高温津贴标准,但发放名目、标准等差异很大。一些中小企业的高温津贴仍是“纸上清凉”,有的企业违规以防暑饮料充抵高温津贴。

据报道,目前全国大多数地区明确了津贴发放标准,本月全国范围内也将开展用人单位遵守劳动用工和社会保险法律法规情况专项检查,高温津贴发放情况被列入其中。应该说,无论是国家层面,还是地方层面,对高温津贴发放都十分重视,并作出了明确的规定。

“硬杠杠”有了,但落实不到位,相当于一张“空头支票”。年年都在呼吁按时发放高温津贴,可年年都有问题曝光。这说明,政策落实光靠呼吁、靠一些企业“良心”发现,是很无力的。当呼吁无用和企业自觉度不够时,使用一些“实招”“硬招”就很有必要了。

链接>>>相关评论

拿不到的“高温补贴”不如干脆取消

作为年年准时会被再说一遍的老话题,高温补贴其实没什么好说的,拿得到的依旧拿得到,拿不到的依旧拿不到。每月多出来的一两百元钱,虽然也不是什么大数目,但依旧让很多人愤愤不平,因为他们从来没有拿到过。对此,最容易想到的诉求就是:请相关部门来查一查。

确实,人社部每年都会发文稿专项检查,可是能不能查到你老板的头上就不得而知了。搞专项检查的官员那么少,被拖欠高温补贴的员工那么多,指着专项检查帮你拿到高温补贴,概率其实已经和中彩票差不多,只是中奖金额更少而已。

《防暑降温措施管理办法》规定,用人单位安排劳动者在35℃以上高温天气从事室外露天作业以及不能采取有效措施将工作场所温度降低到33℃以下的,应当向劳动者发放高温津贴。照此规定,在33℃以下室内工作的,其实不应该拿到高温补贴。可是天知地知你知我知,最容易拿高温补贴的,恰恰是有空调可吹的人。此外,机关事业单位和部分国企,发高温补贴一般不看岗位,而是论编制——有编制的,吹空调照发,没编制的,成烤肉也没有。

高温补贴出发点当然是好的,但是这种“把手伸到企业内衣”的政策,注定难以落实。最后的结果很可能是:真正该发的没有,不该发的反而有,类似于某种特权福利。事实上,对企业来说,该不该给员工发放高温补

贴,真的不需要文件来“规定”。很多企业在员工生日或者在传统节日都有实物或现金补贴,但这些都是没有文件“规定”的。

高温补贴也一样,无论有没有“规定”,会发的企业还是会发,不发的企业依然不发,劳动者的选择要比文件的“规定”,有力得多。如果关于企业员工的任何福利待遇,事无巨细都要由文件来“规定”,那只能说明这个劳动力市场的供需严重失衡。以前都是民工排队求职,高温补贴规定还有其合理性;但现在,“民工荒”已成常态,高温补贴规定因此并无必要。

不断调整高温补贴标准,并且每年开展专项检查,的确是在积极作为,但不仅效率很低,而且公平很成问题。对拿不到高温补贴的人来说,取消高温补贴,他们的实质利益不会受到影响,反正是没有;对正常发放高温补贴的企业来说,取消后绝大多数依然会发,因为省小钱失人心划不来。反倒是本不该拿其实年年都拿的人,取消高温补贴会让其少一个发钱的理由。

高温补贴的发放与否,交给企业独自去决策就可以了;比高温补贴大得多的事情,企业都能自主决策,偏偏这一两百元钱,非用文件“规定”不可?在某些人实质上的特权福利,与某些人实质上的废纸一张之间,取消高温补贴规定,如果能够节省一点华而不实的专项检查开支,为已经支付空调费用的纳税人省一点不该发的高温补贴费,倒也算是好事一桩。(舒圣祥)

第一招:立法+普法

破解高温津贴发放落实难,需要尽快将其写入《劳动法》等法规,上升到法律层面,使其变成一种刚性约束。同时,执法部门要强化监督和执法力度,把发放高温津贴的“执行底线”划得更加精准。高温周期内,气象台每月提供当地属于高温

天气的日期,作为企业发放高温津贴的依据。

另外,相关部门要强化宣传引导,让务工人员明确自己的合法权利,敢于维权。比如利用公共LED屏幕、手机短信、微信等广泛宣传,让群众了解这项津贴的发放标准、流程等等。

第二招:专项检查,鼓励举报

相关专项检查不能流于形式,也不能搞“闭门检查”,必须让检查过程公开透明,接受公众监督。哪些违规企业受到怎样的查处,须有“下回分解”,给社会一个交代。

也有专家建议,专项检查能否变成常态监管,例如将高温津贴

纳入工资的设计中,不发津贴视为克扣工资,追究涉事企业的法律责任。

另外,各地政府要设立举报电话,强化监督。开通匿名举报电话或者网络平台,让广大劳工们有便利的渠道维护自身利益。

第三招:加大惩罚力度

惩处方面的欠缺,使得用人单位违法成本较低,对高温津贴背后的劳动者权益缺乏敬畏。对那些长期不按规定发放高温津贴的企业,要加大处罚力度。

不少地区也出台了相应的惩罚措施,但鲜有一家企业因不发高温津贴受罚。有关部门的检查只打雷不下雨,并不触及用人单位的切身利益,后者自然不会太拿高温津贴当回事。所以很有必要“杀鸡给猴看”,可以用一些实在的典型案列震慑一下。

说实话,高温津贴并没有多少,而且根本无法与高温工作者的辛劳成正比。也许在很多企业眼里,它是可有可无的小事。但在劳动者眼里,如果这点涉及自身利益的“小事”得到了切实解决,他们必会由衷地感受到政府部门和企业对自己的爱心与理解,想必他们会用更无怨无悔的劳动去回报。

真心期望,高温补贴不再成为明年炎炎夏日里的关注话题。

(据新华网)