



倡导循环经济 推动绿色发展

——访市政协委员曹康宏

本报记者 程云



济发展方式的一场革命。因此我们现在应该倡导绿色发展思路和循环经济发展的理念和思路。”昨日下午,市政协委员曹康宏在接受记者采访时侃侃而谈。

“我们冠中石业有限公司一直秉承科学发展的理念,很早就提出‘吃干榨净’的创新思路,倡导‘高效利用、环保节能、绿色开发’的循环经济发展理念。采取‘封山固土’的形式,将矿山表面的土层和植被封存保管以待恢复再利用,把开采出来的荒料切割成各类石材产品,

边角料加工成工程石料,再将石材加工过程中产生的石粉配制成‘市政建材环保砖’。这样不仅使矿山开发成本低、产品利用率高,还能最大限度地节能降耗、环保低碳、提高产能。”

谈到此处,曹康宏很是自豪和激动,“我们公司的这些举措引起了全国工商联石材商会的高度重视,全国工商联石材商会会长李丽山多次到我们公司考察指导,并已在酝酿向全国推广这一创新理念。未来,我公司有信心、有能力打造全国循环经济示范区。”

“发展循环经济,是对大量消耗资源、严重污染环境和破坏生态的传统粗放型经

让信阳民俗文化走向世界

——访市政协委员熊心宏

本报记者 卢小龙



2月16日,市政协委员、信阳大别山民俗文化产业有限公司董事长熊心宏在市政协四届五次会现场接受记者采访时如是说。

熊心宏说,信阳民俗文化的发扬、传承离不开创新。创新就意味着不能固守陈规,需要“走出去、请进来”。为此,熊心宏将着力引进台湾文创资源,联合本土企业和艺术家形成豫南文化创意园,并通过招商的形式,引进文化产业项目及民俗文化大师、企业、手工作坊,最终形成包罗万象的民俗文化产业园。“到时候,我们就可以对接全国各地商会,每个月举

行两场具有不同地域特色的文化大集,形成会展经济,拉动本土文化交流,促使本土文化繁荣发展,把金牛古镇打造成豫南文化集镇。”

创新的目的是为了更好地发扬、传承。“互联网+”是熊心宏心中信阳民俗文化发扬、传承的必由之路。2016年,他将金牛古镇为依托,采取“文化艺术品+会展+互联网+金融+物流”的模式,与电商、银行和物流企业全面合作,将古镇做成电商的线下体验店,最终形成“文商旅”综合体,让信阳的民俗文化走向全国、走向全世界,让更多的人认识、了解信阳的传统民俗文化。

“城市建设不仅要有硬件设施反映城市面貌的‘形’,更重要的是要有反映历史文化遗产的‘魂’。这个‘魂’我认为就是民俗文化。”

加强中小学校周边食品安全管理

——访市政协委员金元

本报记者 程云

食品安全问题是广大市民普遍关注的焦点问题。学校周边食品安全问题更是牵动着社会各界的心,关系着社会的和谐稳定。昨天,市政协委员金元在接受记者采访时,就这个问题谈了自己的观点和看法。

“首先要加强食品安全教育,提高守法经营意识。开设食品安全课、利用校园广播、

黑板报等形式,开展‘杜绝垃圾食品,关爱生命健康’等活动,宣传与食品有关的法律法规、卫生知识和消费常识,强化孩子们对垃圾食品危害性的认识,不断增强学生的食品安全意识和提高食品安全法律水平,提高抵制不合格食品的能力。”金元建议。

此外,还要规范食品经营主体资格,把好食品市场

准入关;健全各项制度建设,规范食品经营行为;完善“三位一体”机制,强化社会监管合力。各工商所按区域建立校园周边食品安全网格化监管,明确网格巡查员的食品安全监管工作职责,实行定人、定岗、定责,加强责任分工,建立食品原材料采购台账制度,检查食品经营主体的进货台账和下架退市记录。

关注农民工欠薪 提议建立长效机制

——访市政协委员陈万德

本报记者 周静

“2015年,我市先后发生了多起因讨薪而引发的群体性堵路、围堵政府机关、爬塔吊薪等案件,而且每年都有惨痛的教训发生,这个问题必须得到关注。”如何真正解决拖欠农民工工资问题,陈万德的答案是“建立长效机制”。

“我们采取了很多专项措施来解决,但问题依旧存在,核心问题是没有长效机制。”陈万德解释,农民工欠薪,有的是由于用人单位未按规定将工资按月直接发放到农民手中,有的是建设单位或施工单位没有按时支付工程款,还有的是建筑市场不规范,承建方实力不够,垫资后无力承担农民工工资。

“农民工工资清欠工作涉及方方面面,是一项系统工程,也是市委、市政府关注的民生工程,要想解决农民工工资清欠问题,在源头就要堵住可能出现欠薪的漏洞。”陈万德建议,要明确一个“责”字,纳入目标责任管理,明确部门责任,落实包保责任,全面落实监管责任。立足一个“早”字,对政府和非政府建设项目进行管控,从源头控制。抓住一个“查”字,坚持“边查边改”原则,对重点部位进行重点监控。依靠一个“法”字,加大恶意欠薪查处力度,进一步建立和落实农民工法律援助制度,依法快立案、快审判、快执行。最重要的是突出一个“效”字,强化制度建设,建立长效机制。健全完善工资支付保障金制度、建立欠薪市场准入限制制度、探索建立工资应急周转金制度、探索推行农民工工资清欠督办制度、建立欠薪“黑名单”管理制度等。

通过调研,陈万德认为除此之外还必须“强化一个管”字,规范建筑市场农民工用工秩序。目前,行业中专业分包商或劳务分包商往往不与农民工直接签订劳动合同,而是与农民工班组长负责人(包工头)签订内部承包合同。2016年市劳动保障监察部门要充分发挥职能作用,主动加强与各工程项目建设行政主管部门的配合,不断规范建筑市场秩序,加强劳动用工管理。

“总之,预防和解决拖欠农民工工资工作,需要多方的密切配合,希望我们有天能真正做到让农民工高高兴兴工作来,开开心心回家去。”