

就业季高校毕业生屡现简历“吹牛”

# 干事成干部 团员变党员

学生会干事变成干部、共青团员“眨眼”成共产党员、短期培训就成名校毕业……正值高校就业季，类似的简历造假、文凭“注水”，在一些高校毕业生求职中已成公开的秘密，甚至出现比拼造假现象。

记者连日来在多场校园招聘会发现，一些大学生们的求职焦虑并未减轻。有的毕业生认为简历“注水”成本低、核实难，于是“铤而走险”。“骗来”的饭碗端不稳，这种不良风气的蔓延，不仅提高用人单位招聘成本，而且严重危害社会公平正义。



## “自己提拔自己”

### 简历装扮“高大上”

“经济下行压力加大，大企业都减少招聘了，找工作能不难吗。”在一些校园招聘会上，不少大学毕业生深刻感受到今年就业市场的严峻形势。一些党政机关、事业单位和企业招聘时直接注明“学生干部优先”，还有的单位对应聘者的政治面貌作出明确规定。

谁愿意第一轮就被淘汰呢？记者调查发现，为了争取就业机会，一些毕业生就夸大简历信息，给简历“注水”。应届生论坛上甚至有人认为“简历不造假，十足一大傻”。

——把自己“发展成”党员。国际关系学院就业指导中心主任魏斌在工作中就发现，有些学生明明是共青团员，简历上却写成中共党员。类似修改政治面貌的学生就有三五例。

——“自己提拔自己”。北京语言大学吴姓辅导员介绍，有些学生本来是学生会某部干事，却在简历中写成是学生会某部部长。有的学生明明是某部部长，却写成是学生会主席。类似夸大简历的学生占学生总数的十分之一左右。

——在简历中虚报学历。小盛原本是某戏剧学院学生，参加了北京某知名高校的短期培训后，就在简历上写自己是该校硕士毕业生，“如愿”进入北京一家事业单位后被发现造假，最终被单位辞退。

——简历“无中生有”。北京一高校学生小田说，他女朋友曾编造在一个知名企业的实习经历，包括职位、工作内容、业绩。“为了让编造的实习经历显得更真实，我还和她一起专门查阅相关网站和行业资料，熟悉这家公司的业务。”

黑龙江万家宝鲜牛奶(投资)有限公司人力资源部招聘经理程雨佳介绍，当前毕业生求职简历“注水”现象不在少数，“我所接触的简历中，平均每5份就有1份存疑或不实。”

## 不想付诸劳动 投机风气日盛

现在讲“大学生就业难”，其实更多的是显现一种社会心态，是面对经济转型、择业观转变的情绪反应。在就业压力下，不少学生对自己并不自信，总想让自己的简历显得“高大上”，有的又不肯踏踏实实补短板，就对简历进行“注水”，以求最大限度达到用人单位筛选简历的标准。

国际关系学院副院长李家兴说：“很多毕业生并不是能力不足找不到实习机会，而是既想获得实习经历，又不想付诸劳动。说明他们有侥幸心理、诚信观念淡薄。”

核实简历成本高，助长了投

机风气。“如果每个毕业生的简历信息都去核实，成本就太高了。”程雨佳说，有时候招四五个人就会有四五百份简历投进来，如果逐一核实，人力资源部门就不用干别的了。

采访中部分单位人事部门介绍，有的简历“实习经历”一栏上明确盖着相关单位的公章，所以即便简历“注水”，从简历上也看不出猫腻，用人单位不可能逐个打电话核实，很难甄别实习经历的真伪。

简历“注水”的不诚信行为成本低。南开大学周恩来政府管理学院社会工作与社会政策

系教授吴帆说，由于用人单位之间缺乏相应沟通机制，社会上也没有统一的诚信数据库，求职者的简历一旦被查出“注水”，顶多是失去当前的求职机会，并不影响以后求职，简历“注水”的成本很低。

学校在监督学生求职方面也显得能力不足。成都信息工程大学信息安全工程学院许姓教师说，对于简历“注水”问题，学校是坚决反对的。但学生投递的简历大都不给老师核实，学校暂时没办法阻止毕业生拿着“注水”简历去求职，只能平时多督促学生用真实简历。

## 不要“注水”的光彩 坚守诚信的准则

有些岗位摆在那儿，学生挑剔不愿去；心仪的岗位或单位用人又明显萎缩。教育专家表示，当前大学生就业难，并非总量不足，仍是结构矛盾。

“大学毕业生也要转变就业观，不可能‘人人皆是白领，人人都坐办公室’。”黑龙江省社会科学院研究员赵瑞政认为，高校毕业生应调整心态，确立符合实际的择业观和创业观。只有把个人就业希望和社会现实结合起来，就业天地才会更加开阔。

中国人民大学新闻与传播学院硕士研究生赵睿说，有的同学参与到这种简历“注水”大军

中，已形成一种不良风气。以虚假简历获得求职机会，对其他竞争对手来讲是不公平的。企业招聘的名额有限，真正有能力的学生可能会因此丧失一些工作机会。

简历“注水”增大用人单位招聘成本。谷实农牧集团股份有限公司人力资源部人力资源专员丁利说，用人单位投入人力物力来对简历真伪进行核实，有些求职者在最终签约阶段甚至招录后才被发现简历信息不实，造成资源浪费。

赵瑞政认为，简历“注水”不是小事，有悖于我国诚实守信的

传统美德，一旦让不守诚信的风气在学校乃至社会中蔓延，会危害其他竞争者和用人单位，还会损害社会公平正义。

吴帆建议，目前对于毕业造假的行为，多是用人单位发现后与求职者解约，相关惩处并未完全跟上。高校要加强对学生的诚信教育，对求职简历把关、审核，从源头堵住简历“注水”；同时加强社会诚信体系建设，曝光不诚信行为，在人才交流中心设立求职者“黑名单”制度，方便用人单位查询，以减少失信行为。

(据新华网)