

消除隐患 强化督导

商城县认真做好社会福利养老机构安全管理工作

信阳消息(李昕)为深刻吸取平顶山市鲁山县三里河村老年康复中心“5·25”特大火灾事故教训,商城县多措并举,认真做好敬老院等社会福利养老机构安全管理工作。

落实责任,全力消除隐患。该县明确各乡镇(处)党政主要领导对本辖区敬老院等社会福利养老机构的安全工作负总责,是排查安全隐患的第一责任人。同时组织人员对辖区内敬老院等社会福利养老机构全面开展一次安全生

产隐患排查治理工作,重点对其库房、设备、消防设施、供养用房,活动场所的生活生产用火、煤气、电路等进行地毯式检查,绝不留死角。对存在的不安全隐患,落实专人负责,限期按要求处理和整改,将安全隐患消灭在萌芽状态。

加强值守,保持信息畅通。职能部门严格落实24小时值班制度,保持通信联络的畅通,加强与相关单位的沟通和协调,及时掌握工作进展情况,及时掌握安全动态,消除安全隐患。遇有突发事

件、重大事故,严格按照规定从速向县政府及县直有关部门报告,妥善做好协调处理工作。

强化督导,严格责任追究。县“两办”督察室、县安委办、县民政局将抽调人员组成三个督导组,对全县敬老院和社会养老机构安全生产工作专项督导检查,对敷衍应付,工作不到位的单位和个人,将严肃批评,限期整改。对因管理不到位出现安全事故的相关责任人从严处理,严格问责。



平桥区王岗乡

多举措规范打场晒粮

信阳消息(田风雷)夏收期间,为确保道路安全畅通,维护良好的交通秩序,平桥区王岗乡高度重视,多措并举,有效遏制公路打场晒粮行为。

王岗乡及时召开动员会,认真分析公路打场晒粮的危害性及严峻形势,明确任务,细化分工,层层签订目标责任书,形成齐抓共管、全乡上下一盘棋的工作格局;充分利用宣传车、横幅、LED显示屏等方式,深入宣传在公路上打场晒粮的危害性及有关公路、交通的法律,切实增强群众的安全意识、法律观念,提高群众思想觉悟水平,营造文明晒粮的良好氛围;及时成立督查队伍,实行日巡查制度,加强道路安全隐患的排查力度,对发现的隐患及时整改,力争将公路打场晒粮行为控制在萌芽状态。

潢川县供电公司

保夏收夏种用电无忧

信阳消息(杨君)为确保“三夏”用电无忧,5月29日,国网河南潢川县供电公司供电服务小分队来到上油岗乡凌云村稻田边,向正在插秧的农民发放安全用电手册,告知临时用电、抽水用电安全注意事项。

潢川是农业大县,“三夏”期间的临时用电和抽水用电较多,为保证夏收夏种安全可靠供电,该公司在夏收之前对供电设备进行一次全面检修,对发现的缺陷及时消除,组织23个供电服务小分队对所有村落进行走访,深入宣传用电知识及“三夏”用电需要注意的危险点。同时,开通“绿色通道”,以最短的时间办理报装业务;严格落实24小时值班制,备足车辆物资,对电力突发事件做到抢修迅速、应对及时,为广大农民兄弟丰产丰收提供坚强电力保障。



连日来,在淮滨县乡村道路和田间地头,人们随处都可看见一队队戴着秸秆禁烧“红袖标”,骑着统一配发电动车的巡逻队员。原来他们是淮滨县各乡镇成立的秸秆禁烧工作巡逻队员,职责是在乡村和田间地头强力巡查管理秸秆禁烧。同时巡逻队还配备了宣传车不间断宣传焚烧秸秆污染环境的危害性。图为5月31日下午,该县栏杆镇禁烧工作巡逻队在巡逻时的情形。

王长江 摄



地处淮河边偏僻的平桥区胡店乡徐岗村小学有120小学生,其中50多名学生是留守儿童。5月29日上午,信阳欣美西餐厅经理张德亮带着员工专程回到这所他曾经就读的母校捐赠价值1.7万元的学习用品,另结对帮扶7名贫困留守儿童。图为该餐厅员工正在向孩子们发放节日礼物。

王友 摄

倡导文明 注重礼仪 提升素养

浉河区公务礼仪培训班成功举办

信阳消息(张士龙)为进一步提高文明规范服务水平,加强浉河区公务员职业礼仪素养。近日,浉河区人力资源和社会保障局以创建文明城市为契机,举办了为期三天的公务礼仪培训班,来自各乡镇(办事处)、区直各单

位的近500名同志参加了此次培训。

此次培训的内容主要包括现代礼仪、仪表礼仪、职场礼仪、社交礼仪等。使受训的学员真正学到了全面的公务礼仪知识。通过此次培训学员们纷纷表示,在今后和

其他公务活动中,一定要把这次学到的知识运用到平时工作当中去,学会尊重,养成人民公仆应有的行为礼仪规范,全面提高自己的业务水平,充分展示公务员的良好形象,更好地服务广大人民群众。

罗山县城关镇积极创建工作新机制

实现人尽其才 才尽其用

信阳消息(熊坤)罗山县城关镇党委、政府为最大限度地调动干部职工的工作积极性,积极创建工作新机制,实现人尽其才、才尽其用。

在人员分配的管理上,创新管理方式。罗山县城关镇在传统的干部联系居委会的管理方式上,围绕工作思路和工作重点,新建党员服务中心大厅,以党员服务中心构建横向联系群众工

作热点和难点,以干部联系社区居委会构建纵向联系全镇的全面工作,做到纵横交叉,点面结合,确保全面工作中突出工作的重点和难点。

用人方式上,创新用人方式。为实现竞争择优,绩效挂钩,城关镇一方面改变传统的干部联系居委会由党委安排的方式,实行背靠背的双向选择,干部选择居委会,居委会选择干部,优化组合,

形成合力;另一方面强化目标管理,以目标奖惩为杠杆调动干部职工的创业激情,尽可能的将居委会、镇直部门签定的各项目标都量化为刚性标准,通过目标考核,严格兑现奖惩,奖优罚劣,彻底改变“干与不干一个样、干多干少一个样”的被动局面。工作机制的创新,调动了干部职工的工作积极性,促进了各项工作的落实。