

昔日围着“锅台转” 今朝当起“田保姆”

光山县 18500 多名留守妇女实现家门口就业

信阳消息(邹晓峰 苏良博)2月26日,农历正月初八,农村里年味未减,但在光山县白雀园镇枣岗村茶园种植基地里却是一片繁忙景象,正在茶园地施肥的侯礼英一边忙着手里的活,一边乐呵呵地说:“我在这里打短工一天能挣100元钱,上班干活8个小时,还不耽误一早一晚接送小孩儿读书。”

由于自家的土地逐年流转出去了,每年农忙时,侯礼英先忙完自家的活,再出去打短工。像她这样的留守妇女,该县现有18500多名。

近年来,光山县随着城乡一体化建设不断加快,以市场为导向,引导农民因地制宜发展特色产业。该县陆续建成凉亭乡万亩茶叶示范基地、罗陈乡杨湾湖麻鸭

蛋产业基地、斛山乡的花炮产业基地、白雀园镇羽绒服装加工基地等特色基地15个,给一部分留守妇女提供了家门口就业的机会,不少人当起了“田保姆”。每到农忙时,她们自发组成小组,根据出工天数或劳动数量收取劳动报酬,使“锅台转”的妇女在自己的门前也能挣钱。



2月27日,罗山县青山镇岳山社区居民吴秀真一家正在草莓棚里把客户预订的草莓装桶。吴秀真高兴地说:“俺们的草莓仅春节十几天,就收入两万多元啊!”

方建兵 摄

淮滨:警营新春新气象

信阳消息(王长江 张倩)2月25日节后上班第一天起,每天早晨6时许,淮滨县公安局80多名机关民警就赶到局里集合,进行早操训练。队列中有普通民警,也有局长、

政委。在指挥员的口令下,民警早操训练中口号声响亮,步伐整齐划一。

据悉,此次开展早操训练是该局按照上级要求组织实施的,旨在训练民警的警容、警姿,以此树立良

好的人民警察形象。此次训练时间为期10天。该局要求广大民警在训练中不断强化习惯养成,始终保持良好的精神状态和工作环境,坚持学习先行、思想先行、落实先行。

秘密调查师 I

黄雀



永城 著

Tina把手机立在桌上,摄像头朝向背后,一脸神秘表情:“看见了吗?那个男的?就那个,胖子,留寸头的?”

咔嚓一声,手机上的画面定了格。

“他怎么了?”

“他在跟踪咱们!估计不止他一个。”

“跟踪咱们?!”燕子大吃一惊。

“嘘!小声点儿!别看我。看你自己的盘子!继续吃,别停下!”tina对着筷子说话,好像作法的女巫。

“干吗跟踪咱们?”

“这还用问?抓你做线人呗!gre的秘密多了!”

“那怎么办?”燕子后脖颈子发了

紧,好像发胶喷错了地方。

“继续吃,再吃五分钟,然后站起来走人,就好像什么也没发现。明白吗?”

五分钟真不算短,足以令人消化不良。tina终于站起身,大摇大摆地往外走:“跟我聊天,笑一笑,快!”

燕子挽住tina的胳膊。不慌是不可能的,燕子力求表面不动声色。但事到眼前,坦然迈步已变成艰巨的任务。再加上tina故意发出的两声嘹亮的笑,好像缺乏演技的话剧演员。燕子反倒被tina吓了一跳。

燕子和tina走进电梯,电梯里只有她们两个人。

电梯启动。一层,二层,速度越来越快。燕子微微松一口气,tina的神情却越发紧张,抬头向着电梯顶部巡视。燕子的心立刻又悬了起来:“怎么了?”

“希望不会停!要不咱们就完了!”

“电梯会停?”

“那可说不定。对他们,这是雕虫小技!”

一个封闭的大铁盒子,哪儿都没有出路。电影里曾有的情节:深夜的公寓楼,电梯突然停在两层之间。螺丝钉松动了。

燕子也抬头紧盯着电梯顶。可螺

丝钉都在哪儿呢?

电梯却果真忽地一下子停住了!

Tina一把抓住燕子的胳膊。燕子跟着一个趔趄。

螺丝没松。电梯门自动打开了。门外有个瘦高的男人,穿着西装,腋下夹着公文包,手举着手机。

那男人看见燕子,愣了一愣,嘴里却依着惯性说着:“王总,您别着急!文件我已经让小蔡送来了,拿到文件我就出发,二十分钟准时!”

十二

严格来说,高翔的会计公司就只有两名正式员工,高翔和小蔡。高翔是总裁兼经理,小蔡是会计师兼秘书。

小蔡大学毕业之后,没能实现进入四大的理想,不过跟着高总也能学不少东西。别人的公司抢客户,高总的公司却挑客户。不用登广告,客户就排队。

当今的社会,有人凭技术,有人凭关系,高总两者兼备。小蔡佩服的人不多,但对高总五体投地。任何账务问题,只要高总出马,大事化小,小事化了。正因为有本事,才需要挑客户。高总虽是孙悟空,却不是如来佛。孙悟空什么都办得到,只要如来以后不会追

向惰政问责

浉河区地税局剑指“庸懒散软”

信阳消息(黄毅)浉河区地税局把深化干部队伍“庸懒散软”上班病治理成效,作为年初机关作风建设的重中之重来抓,吹响2015年“向惰政宣战、向惰政问责”的号角。

抓学习教育以治庸。树立求实创新、立足突破、廉洁从政、整体推进的指导理念。开展先进典型宣教活动,充分发挥先进典型的示范作用,在全局上下营造干事创业光荣,庸懒散软可耻的舆论氛围。

抓制度建设以治懒。强化内部监督管理,真正做到想监督、能监督、善监督。强化服务意识,坚持税企定期联系沟通制度,协调解决难点问题。

抓工作问责以治散。成立检查督导组,采取督察与明察暗访相结合的方式,对各单位干部职工遵守工作纪律、服务质量、勤政廉政等情况进行检查,严肃问责各种“庸懒散软”行为。

抓能力建设以治软。开展创新,采取“以师带徒”等多种培训模式,坚持开展岗位技能竞赛,鼓励支持干部职工参加税务师、会计师等专业资格考试,形成有理想、有奋斗、有机会、人人能出彩的生动局面。

究。高总说过:“搞定并不难,只怕留后患——不是什么钱都能挣的。”

比如外企,高总就从来不接。外企死板,喜欢较真儿。又要你办事,又不许请客送礼。美国政府有条“海外反腐败法”,不论请客还是送礼,超过50美元就算行贿。想要办成事,简直是天方夜谭。高总绝不接美国公司,gre是个例外。

Gre是王总介绍的。凡是王总介绍的客户,高总绝没有一个“不”字。gre的账务的确有点问题,不然也不会换掉普华用高总。其实对高总而言,那只是小事一桩,一个电话就能搞定,高总却亲自坐镇gre。王总的面子实在是大。

王总是高总的大客户,地位超过“上帝”。王总一个电话,高总决不怠慢。别说下午一点半,就算凌晨一点半,高总也照样立刻行动。而且小蔡也得跟着行动——飞车把文件送到国贸楼下。高总在电话里说:“一点四十,别让我等!”

小蔡恨不得给自己的小丰田装上风火轮。一点四十,小蔡正点到达国贸一座大门口。高总约会只提前,不迟到。

今天却有点反常。楼门口没人,高总还没下来。