

我市上调最低工资标准

市区调整为 1250 元 其他县调整为 1100 元

信阳消息(见习记者 付宇峰)今后,大家领工资时可要长点心眼了,多留意一下自己的工资是否达到当地最低工资标准!昨日,记者从市人力资源和社会保障局获悉,根据河南省人民政府下发的《关于调整河南省最低工资标准的通知》精神,市区最低工资标准从 1100 元/月调整为 1250 元/月,其他县从 960 元/月调整为 1100 元/月。

日前,河南省人民政府下发了《关于调整河南省最低工资标准的通知》,规定我省一类行政区域月最低工资标准为 1400 元,小时最低工资标准为 13.5 元;二类

行政区域月最低工资标准为 1250 元,小时最低工资标准为 12 元;三类行政区域月最低工资标准为 1100 元,小时最低工资标准为 10.5 元。调整后的最低工资标准从今年 7 月 1 日起施行。

根据省政府的要求,我市自 7 月 1 日起执行新的最低工资标准,其中市区属二类行政区域,月最低工资标准从 1100 元调整为 1250 元,小时最低工资标准从 10.4 元调整为 12 元;我市的罗山县、商城县、淮滨县、光山县、息县、新县、潢川县属三类行政区域,月最低工资标准从 960 元调整为 1100 元,小时最低工资标准

从 9 元调整为 10.5 元。

“最低工资标准是劳动者在法定工作时间或依法签订的劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动的前提下,用人单位依法应支付的最低劳动报酬。根据要求,劳动者延长工作时间工资,中班、夜班、高温、低温、井下、有毒有害等特殊工作环境、条件下的津贴,法律、法规和国家规定的劳动者福利待遇等报酬并不计入最低工资。”市人社局劳动关系科相关人员提醒广大市民:您今后在领取工资时,如果用人单位发放的工资低于最低工资标准,可以向劳动监察部门举报。

列入计划

“大别山区有机茶产业化开发与示范”项目被列入国家科技富民强县专项行动计划

信阳消息(肖兵 于洋)今年以来,我市科技部门围绕县域经济发展,加大国家级项目争取力度,申报的“大别山区有机茶产业化开发与示范”项目已被列入 2014 年国家科技富民强县专项行动计划,此项重大科技项目的实施将进一步强化科技创新在县域经济发展中的支撑引领作用。

我市是名优茶主产地之一,茶产业也是我市特色主导产业。该项目将以商城县为中心,打造和培育高产有机茶园 5000 亩,规化布局有机茶园转换面积 10000 亩,培

育、引进优良高产有机茶新品种、新技术 13 个以上,实现良种、良法配套,亩增产在 25% 以上,辐射带动农民 25 万人,到 2015 年,每年可新增茶叶 100 万公斤,新增产值将超过亿元。同时,该项目的实施还将吸引、培养和留住人才,巩固、壮大和提高现有茶叶研发机构和茶企开发生产能力,推动茶产业科技服务体系进一步完善,提升茶产业在县域经济中的地位,实现科技富民强县的中心任务,辐射带动整个大别山区经济持续、健康发展。



别样“健身日”

在全国“8·8 全民健身日”到来之际,信阳供电公司 8 月 6 日开展了以“全民健身日,施工现场我参与”为主题的体验活动,50 余名机关员工来到东双河镇彭洼村,参与 220 千伏叶桥变电站 110 千伏配出线路工程的北宝李线路 38 号铁塔建设,搬运组塔钢结构材料(如图),以劳动代替健身,度过了一个别样的“健身日”。

本报首席记者 张方志 通讯员 刘智祺 摄

全面应用

我市充分准备确保中小生电子学籍信息系统全国联网

信阳消息(记者 张勇)记者 8 日从市教育局获悉,按照上级要求,我市正积极做好中小生学籍信息管理系统全面应用工作。目前,全市中小生电子学籍已基本完善,少数问题学籍正在处理中,能够保证今年实现电子学籍全国联网。

据了解,从 2013 年开始,根据教育部和省教育厅的要求,我市就对新入学的中小生注册电子学籍,统一建成学籍信息管理系统。该系统实行一人一籍、籍随人走、终身不变,对学生学籍注册、档案管理、学籍异动、升级、毕业、成长记录实现全程信息化管理,有效解决虚假注册、重复学籍等问题。

据悉,全国统一规范学籍管理制度,以身份证为基础,每个学生都有一个代码,首次入园和入学的时候采集基本信息,这个号码终身不变。今后,在提干、晋升职称、读

博士等时候,不用干什么填写一次表,因为基本信息都有了,只需更新完善即可。

同时,应用全国学籍系统还能监测学生上学考勤情况,做好义务教育“控辍保学”工作;监测随迁子女流动情况,完善学生营养改善计划管理工作;加强留守儿童管理,建立动态登记监测制度。此外,还为招生入学提供支撑,控制义务教育学生无序流动,遏制超大规模高中学校,规范招生入学秩序和办学行为。

对于学生在上学期期间遇到的转学、休学等问题,市教育局义务教育科的相关负责人表示,转学和休学情况不会受到电子学籍的影响,学生只要提供相关的材料证明明确转学或者休学的,应用系统可以加以修改,但是,原来的学籍号码不会改变。

创新模式

平桥区招工服务中心巧打“组合拳”破解招工难

信阳消息(记者 邹乐)近年来,随着我市各产业集聚区的发展、产业规模的扩大和招商引资力度的加大,各企业人力资源储备不足、人才紧缺、招工难等问题日益突出,针对这些问题,平桥区招工服务中心创新招工模式,巧打“组合拳”破解招工难。

在信阳瑞懋制衣企业有限公司的生产车间里,记者见到了来自海南昌江的王秀英,她告诉记者,4 年前她在东莞一家电子厂打工,今年回婆家时听说有招工启事,她就随几个朋友报了名,没想到当天下午就和企业签单了劳动合同。

没想到的还有信阳瑞懋制衣企业有限公司总务高玲玲,“今年年初我们在平桥开设了分厂,急需 80 名员工,把用工信息反馈给平桥区招工服务中心后,没过几

天就来了 300 多名应聘者。”

和王秀英一样通过招工宣传来求职的还有刘大热,今年 37 岁的刘大热是平桥区肖店乡人,今年 2 月份,招工宣传工作组来到肖店进行招工宣传,刘大热就报了名。如今,刘大热是河南瑞孚实业有限公司的一名员工,月工资能拿到 2500 元左右,逢年过节还有奖金和奖品。

截至目前,平桥区招工服务中心通过召开招工座谈会和区、乡、村三位一体招工的形式,以及发放招工宣传单近 10 万份,发放《信阳市平桥区重点企业用工信息》2 万份,发布用工信息 15 万余条等方法,累计求职登记 6025 人,为平桥产业集聚区企业累计输送员工 4239 人,企业实际上岗 2178 人,基本满足企业用工需求。

“大别山,我来了”

中国大学生骨干培养学校学员到新县开展暑期实践锻炼活动

信阳消息(见习记者 付宇峰)日前,中国大学生骨干培养学校第七期第二组 55 名学员来到我市新县,了解基层民情,接受红色教育。在新县期间,学员们观看了信阳推介宣传片,举行了一场“大别山,我来了”实践活动破冰启动仪式。

据了解,由共青团中央、河南省委、全国学联联合主办的以“走中原大地,挺民族脊梁”为主题的中国大学生骨干培养学校第七期学员实践锻炼活动 8 月 4 日在郑州正式启动。来自全国近 200 所高校的学员将利用 10 天时间,分

4 组分别深入新县、安阳、兰考、济源,感受学习大别山精神、红旗渠精神、焦裕禄精神和愚公移山精神,体验中华深厚悠久的优秀文化。

此次暑期实践活动在新县的主题是“信仰的光芒”。活动以寻访“坚守信念、胸怀全局、团结奋斗、勇当前锋”的大别山精神为主线,瞻仰鄂豫皖首府革命博物馆、中共中央鄂豫皖分局旧址、红四方面军总部旧址等,通过理论学习、红色体验、社会调研、志愿服务、生产活动、能力训练、交流研讨等方式,帮助大学生骨干在了

解国情、民情的实践中进一步坚定理想信念、增强政治素质、提升思想境界、优化能力结构、锤炼作风品格,践行社会主义核心价值观,从而引导带领广大青年为实现中国梦贡献青春智慧和力量。

中国大学生骨干培养学校于 2007 年组建,是共青团中央、全国学联实施“青年马克思主义者培养工程”的重要载体。该学校主要招生对象为全国高校学生会、研究生会和学生会社团以及各领域中表现优秀的大学生,引导和帮助学员努力成长为坚定的青年马克思主义者。