

关注云南鲁甸 6.5 级地震

国务院各部门和有关方面全力支持云南地震灾区做好抗震救灾各项工作

国务院追加 16 亿元救灾

记者从国家减灾委获悉,云南鲁甸 6.5 级地震发生以来,国家应急救援体系全面启动,国务院各部门和有关方面全力支援云南地震灾区抗震救灾。国务院工作组积极统筹协调,根据救灾需要不断增加调派救援队伍、医疗专家、机械装备、物资药品和应急资金等,支持协助地方抓紧做好抗震救灾各项工作。

目前灾区人员搜救、伤员救治、卫生防疫、受灾群众安置、道路抢通保通、次生灾害防治、电力和通信设施抢修等各项工作正在有序开展。

下一步,根据国务院办公厅有关通知要求,国务院工作组将进一步统筹协调各部门和有关方面,根据灾区需求加大支持力度,加强中央、地方和军队、武警救灾力量协调配合;在前期下达 6 亿元应急救灾资金基础上再追加 16 亿元,必要时动用国家物资储备予以支持;抓住灾区道路打通的有利条件加快调运和分发物资,协调组织危重伤员转到周边省份救治;积极稳妥做好堰塞湖排险处置和次生灾害防治,科学有效、有力有序做好支援灾区抗震救灾工作。

(据新华网)



废墟上的花朵

地震中有很多孩子受伤,他们流血,流泪,令人心痛。在遭受了创伤的鲁甸,孩子就是废墟上的希望之花。愿孩子们早日忘记伤痛,迎接光明的未来。图为 8 月 6 日,今年 4 岁的谢文佳和妹妹谢宏辉在帐篷门口玩耍。(据新华网)

我国出台新规范即时通信工具公众信息服务“微信十条” 开启清朗网络空间新时代

国家互联网信息办公室 7 日发布《即时通信工具公众信息服务发展管理暂行规定》,对发布转载时政类新闻的公众账号作出详细规定。

规定要求,新闻单位、新闻网站开设的公众账号可以发布、转载时政类新闻,取得互联网新闻信息服务资质的非新闻单位开设的公众账号可以转载时政类新闻。其他公众账号未经批准不得发布、转载时政类新闻。

规定要求,即时通信工具服务提供者应当按照“后台实名,前台自愿”原则,要求即时通信工具服务使用者通过真实身份信息认证后注册账号。即时通信工具服务使用者注册账号时,应与即时通信工具服务提供者签订协议。

规定还要求,即时通信工具服务使用者开设公众账号,应当经即时通信工具服务提供者审核。鼓励各级党政机关、企事业单位和各人民团体开设公众账号,服务经济社会发展,满足公众需求。

根据规定内容,即时通信工具,主要指微信、微米、易信、来往、米聊、陌陌、时光谱等各类基于互联网,特别是移动互联网面向终端使用者提供即时信息交流服务的应用。

规定还包括了其他事项。该规定自发布之日起实行。

(据新华网)

刘汉刘维上诉案昨日维持死刑判决

湖北省高级人民法院 7 日上午在咸宁市对刘汉、刘维等上诉案依法公开宣判,维持一审对刘汉、刘维的死刑判决。

死刑判决将报请最高法院复核。(据新华网)

俄联邦移民局

已批准延长斯诺登在俄居住的申请

为斯诺登提供帮助的俄罗斯律师库切列纳 7 日说,俄联邦移民局已批准延长斯诺登在俄居住的申请。(据新华网)



交通银行河南省分行招聘启事

——百年交行诚邀您加盟

交通银行始建于 1908 年,是中国历史最悠久的银行之一,也是近代中国的发钞行之一。1986 年,经国务院批准作为金融改革的试点重新组建,成为中国第一家全国性的股份制商业银行。2005 年 6 月,交行在香港上市,成为首家境外公开上市的内地商业银行;2007 年 5 月,交行在上海证券交易所挂牌上市,顺利回归 A 股,圆满完成深化股改任务。目前,交通银行资产规模已突破 6 万亿,与工、农、中、建并称五大国有商业银行,并连续多年跻身全球银行 50 强和《财富》杂志公布的世界 500 强。

交通银行河南省分行 1988 年重组以来,以客户需求为中心,以支持地方经济发展为己任,不断创新服务手段,形成了交行特有的发展优势和服务特色。截至 2014 年 6 月底,资产规模已超过 2000 亿元,存款突破 1800 亿元,并多次荣获总行年度经营管理先进单位以及河南省人民政府授予的“金融支持经济发展优秀奖”,赢得了社会各界的广泛认同。

为满足交通银行河南省分行机构扩张和业务迅猛发展的需要,现面向银行同业诚聘优秀人才,工作地点为信阳市。我们诚聘有志者加入,共建交行业业,共创美好明天。

一、基本条件

(一) 遵守中华人民共和国法律、法规和相关政策规定,遵守交通银行规章制度,具有良好的职业道德素养及风险识别能力,严守商业秘密;(二)认同交行业企业文化,品行端正,爱岗敬业,具有较强业务处理能力、沟通协调能力和营销能力,具有为客户服务意识,有良好的职业素养,无不良行为记录;(三)身体健康,无重大疾病病史;(四)统招全日制大学本科及以上学历,经济、金融、营销、法律等相关专业,大学英语四级及以上;(五)具有 2 年以上金融同业相关岗位工作经验(部分职位另有要求);(六)符合交通银行亲属回避规定;(七)试用期内获得所聘任岗位的上岗证书或上岗资格;(八)能够履行岗位职责,完成本岗位的工作任务。

二、招聘职位及要求

(一) 综合管理(1 人)

1. 岗位描述

负责综合管理部相关工作。

2. 岗位要求

①具备较好的政策理解能力和文字表达能力,具备较好的外部沟通能力,有较强的统筹策划能力和团队协作意识;

②35 周岁以下,有相关工作经验者优先。

(二) 公司业务拓展部经理(2 人)

1. 岗位描述

主要负责公司及国际业务拓展与营销、产品开发及管理。

2. 岗位要求

①具有 5 年以上银行工作经验,其中含 3 年以上公司业务工作经历,熟悉公司业务流程及各类金融产品;

②精通经济、金融理论及国家经济、金融、产业政策以及相关金融监管的法律、法规知识;

③具有丰富的社会资源,吃苦耐劳精神和良好的团队合作意识,具备较强的市场营销拓展能力、执行能力和风险控制能力;

④35 周岁以下(具备 8 年以上相关岗位工作经验的优秀管理营销人才,学历和年龄可以适当放宽)。

(三) 公司客户经理(7 人)

1. 岗位描述

主要负责公司及国际业务拓展与营销工作。

2. 岗位要求

①具有 2 年以上银行公司业务、机构业务营销或信贷工作经历,了解公司业务流程,熟悉各类金融产品;②具有丰富的社会资源,吃苦耐劳精神和良好的团队合作意识,具备较强的市场营销拓展能力、执行能力和风险控制能力;③具有良好的语言表达能力和沟通能力,较强的工作责任心和团队协作精神;④35 周岁以下(具备 8 年以上相关岗位工作经验的优秀管理营销人才,学历和年龄可以适当放宽)。

(四) 零售业务拓展部经理(2 人)

1. 岗位描述

主要负责零售业务外部客户营销方案的制定和执行,负责组织推动客户营销、产品销售、零售客户拓展等工作。

2. 岗位要求

①具有 5 年以上银行工作经验,其中含 3 年以上零售业务工作经历,取得个人理财规划师职业资格证书(AFP、CFP、EFP 或 CFA 等)或从事过授信、小企业、个贷业务工作者优先;②熟悉国家中小企业金融服务相关政策法规,了解中小企业客户的金融需求特点,中小企业运作模式;③具有丰富的社会资源,吃苦耐劳精神和良好的团队合作意识,具备较强的市场营销组织推动能力;④35 周岁以下(具备 8 年以上相关岗位工作经验的优秀管理营销人才,学历和年龄可以适当放宽)。

(五) 零售客户经理(7 人)

1. 岗位描述

负责高端客户营销拓展服务、产品销售、零售客户拓展等工作。

2. 岗位要求

①从事银行个人理财业务工作 2 年以上,取得个人理财规划师职业资格证书(AFP、CFP、EFP 或 CFA 等)者优先;②具有丰富的社会资源,吃苦耐劳精神和良好的团队合作意识,具备较强的市场营销能力;③35 周岁以下(具备 8 年以上相关岗位工作经验的优秀管理营销人才,学历和年龄可以适当放宽)。

(六) 风险经理(2 人)

1. 岗位描述

主要负责风险监控、预警、授信审查、档案和押品管理、法律事务、合规、反洗钱管理、业务检查、联系内部审计等工作。

2. 岗位要求

①精通经济法、合同法、反洗钱法等相关法律法规;②具备授信审查资格或从事授信相关工作 2 年以上;③35 周岁以下(持有法律从业资格者优先)。

(七) 营运管理部总经理(1 人)

1. 岗位描述

全面负责分行营运、账务、参数、风险监控、现金、财务、预算、IT 等管理工作。

2. 岗位要求

①5 年以上银行工作经验,熟悉银行公司、零售业务,熟悉国家金融政策法规;②具有会计从业资格,精通财务、税务相关知识,熟知财务制度,逻辑思维能力强,有较强的风险控制能力;③35 周岁以下(具备 8 年以上相关岗位工作经验的优秀管理营销人才,学历和年龄可以适当放宽)。

(八) 营运管理(2 人)

1. 岗位描述

具体从事营运相关业务操作管理、会计档案及物品管理、IT 生产系统管理、网络及运行管理、营运风险管理等工作。

2. 岗位要求

①具有会计从业资格,了解财务、税务相关知识,熟悉我行财务制度,逻辑思维能力强,有较强的数据收集和和分析能力;②熟悉相关法律法规,具备一定营运风险管理能力(具有计算机基础、程序编写和软件开发能力者优先);③35 周岁以下(条件特别优秀者可适当放宽)。

(九) 营业部总经理(1 人)

1. 岗位描述

全面负责营业部业务拓展、客户服务、内控等工作。

2. 岗位要求

①8 年以上银行工作经验,其中含 5 年以上银行管理经验;②具有丰富的社会资源,有较强的营销拓展能力和执行能力;③精通经济、金融理论和现代商业银行管理知识及国家经济、金融、产业政策以及相关金融监管的法律、法规知识等;④具有较强的领导团队、组织推进、分析决策能力以及应付突发事件的应变能力,具有较强的协调沟通能力及文字和语言表达能力;⑤38 周岁以下(条件特别优秀者可适当放宽)。

(十) 营业部营运副主管(1 人)

1. 岗位描述

主要做好营业部内控、服务和营销管理工作。

2. 岗位要求

①5 年以上银行工作经验,其中含 2 年以上银行内控管理经验,熟悉金融、经济基础知识;②具有会计从业资格,具备一定营运风险管理能力;③35 周岁以下(具备 8 年以上相关岗位工作经验的优秀人才,学历和年龄可适当放宽)。

(十一) 大堂经理(1 名)

1. 岗位描述

主要负责营业大厅管理、客户识别、客户分流与传递、厅堂服务、客户投诉处理等工作。

2. 岗位要求

①具有亲和力较强的沟通协调能力,身体健康,形象良好气质佳,普通话标准,吃苦耐劳,抗压能力强;②具有较强的客户识别、引导、分流和厅堂管理能力,熟练掌握各项业务流程,具备处理突发事件的能力;③具有会计从业资格,取得个人理财规划师职业资格证书(AFP、CFP、EFP 或 CFA 等)者优先;④30 周岁以下(条件特别优秀者可适当放宽)。

(十二) 综合柜员(7 名)

1. 岗位描述

办理各类会计结算业务,管理相关凭证、印章等,认真执行现金管理制度和反洗钱相关规定,做好柜面营销推荐及客户服务工作。

2. 岗位要求

①具有良好的形象气质和亲和力,有较强的服务意识和应变能力,具备柜面营销能力;②熟练掌握柜面业务操作技能,熟悉各项业务管理规定,有较强的工作责任心、团队合作意识和较强的执行能力;③2 年以上银行工作经历,持有相关岗位资格证书;④30 周岁以下。

三、应聘材料提交

1. 报名时间:2014 年 8 月 4 日-8 月 15 日(视报名情况可适当调整);

2. 应聘者请登录交通银行网站进行报名,据实填写“应聘登记表”,近期免冠照片并提供相关证书及证明文件(上述材料需扫描成 JPEG 格式)、“应聘登记表”各项内容需填写完整并保证真实有效,凡虚报带来的一切后果由本人自负。

3. 报名路径:登录 <http://www.bankcomm.com> 人才招聘-注册-河南省分行-选择职位-填写“应聘登记表”-附照片、证书及证明文件-提交;

4. 本次招聘的笔试、面试、体检、录取等事宜,另行通知,请及时关注手机、邮箱信息。

四、联系人及联系方式

联系人:杨先生 联系电话:0371-69395020

邮箱:hns\_yzyp@bankcomm.com

交通银行股份有限公司河南省分行

2014 年 8 月 8 日