

人在职场中

要把握好这十个度

当前,很多人忙于奔波职场内外,心情急切,容易乱了脚步,慌不择路。职场上,虽然行业成百上千,职位数以万计,让人眼花缭乱,六神无主。其实,有许多规律可以探索,有许多规则需要遵守,每个人的职业是有一定圆周率的,只要你在处理职业问题上掌握好一定的“度”,就会不偏不倚、恰到好处,就会准确抓住机会。



一、求职心气有个“度”:每个人的学历、经历大致决定了职业方向,每个人的能力、经验决定了职位层次,每个人的家庭、背景又决定了工作地域。所以,这些因素决定了你必然在某个职业圆周内,在求职时,可以适当放大半径,放宽选择范围,但是,圆心不能偏离,范围不能太广,否则,摆脱了自己的职业圆周,就偏离了自己的职业轨道,漫无边际地寻找,很难选到合适的职位,甚至在这一轮中踏空,成了流浪者。所以,你要掌握好这个“度”。

二、求职心情有个“度”:有的人急于求成,整日忙于奔波,却不去思考成功之路;有的人慢条斯理,全然不顾形势的变化、高潮的时间。只有认识到变化的形势,加速进入求职就业的快车道,才能跟上飞速奔驰的列车,否则,就会被丢在某个驿站。变成了被抛在沙滩上的小海螺。所以,求职不能操之过急,也不能不紧不慢,要掌握好一个“度”。

三、追求理想有个“度”:没有理想,就会让人没有追求,碌碌无为,然而,理想与现实的差距是一条不可逾越的鸿沟。往往理想太远大,现实太残酷。所以找工作要切合实际做一个职业规划,要想做大牌,首先做小卒。调整心态,先从梦中醒来,认清职场形势,看到竞争的激烈性,让自己不切实际的想法软着陆,给自己重新定位。否则,就会犯水中捞月、雾里看花的错误。必须掌握好这个“度”。

四、跳槽、转行要有个“度”:每一个人在人生旅途中,都应有适合自己的驿站,在职业生涯中,都应有适合自己的坐标,同样一颗种子,种在不同的土壤里,就会有不同的收获。换了适合自己的地方,就会茁壮成长,越长越旺盛。职场人士,找准属于自己的那一方水土很重要!一味以静制动、以守为攻并不可取,但是为了求得高薪、求得高位、求得发展、求得机会、求得开心、求得轻松,就不停地跳来跳去,收获不小,损失多多,结果收支平衡,甚至发生“误跳”,跳入冰窖。因小失大,得不偿失,轨迹紊乱,追悔莫及。所以,跳槽转行不能说跳就跳,想转就转,要掌握好一个“度”。

五、简历重点掌握两个“度”:

第一“度”:写简历要有个“度”:职场竞争太激烈,没有竞争意识是要吃亏的,所以,简历中,适当加点花点和调料,使自己的简历有吸引力,自己的能力、经验可

以适当请放大器和扩大镜帮助一下,否则,在茫茫人海很难寻求发展空间,如愿以偿进入职业发展的高速公路。如果心仪岗位条件尚未成熟,就充分利用好现有的工作机会,利用空暇的时间,静下心来为自己充充电,无论哪个行业,哪个企业,哪个职位,实力才是竞争的核心,有了过硬的技能,未来才能抱回一个金饭碗!但是,如果只注重简历大加注水,胡编乱造,把真实的经历描绘成天方夜谭,简历就会给你帮倒忙。企业在招人中更看重的是诚实守信、沟通协调能力和团队精神、承受压力的能力、较高的情商等,这些指标通常被归入“综合素质”一类,可不要让人给你“综合素质差”的结论,否则,就死定了。所以,写简历要掌握好这个“度”。

第二“度”:投简历要有个“度”:投简历的时候,如果只投自己曾经作过的行业、职位,那就把自己绑在一个小圈子里,限制了自己的职业开拓,可以适当地选择新兴的高薪行业和职位,但是,必须与自己学历、职位、行业有血缘和连带关系,不能因为电子简历投起来方便,求职招聘网站多多,就到处播种,漫天撒网,结果白白浪费很多时间,却石沉大海,杳无音信。就是拿到面试机会,可是,那是属于别人的职道,你也挤不进去。所以,投简历要掌握好一个“度”。

六、面试过程有好几个“度”:

第一“度”:仪态仪容要有“度”:服装挺括,得体大方又不要鲜艳时髦、袒胸露臂;装饰合理、搭配得当又不珠光宝气、画蛇添足;头发整齐、略带素妆又不油头粉面、浓妆艳抹;仪态大方、举止得体又不矫揉造作、故作姿态,要掌握好这些“度”。

第二“度”:面试礼仪要有度,彬彬有礼,温文尔雅的风度代表了一个人的素质,是求职的法宝,但是,如果装腔作势,唯唯诺诺,就显得不很得体,所以,要掌握好这个度。

第三“度”:心理上要有个“度”,充满自信是必备条件,自信是敲门砖,自信是一种骨子里的东西,它是不言败的信心。但是自信不是自负,不是自大,也不是自傲。自骄自傲、非我莫属,是求职的最大障碍,但是自卑自贬,忐忑不安,也是阻碍成功的最大敌人,二者的结果都是与机会擦肩而过,失之交臂。所以,既要充满信心,又不要旁若无人,要掌握好这个“度”。心存疑惑,就会失败,相信胜利,必定成功。

第四“度”:准备工作要有“度”,万一你被通知要参加面试,一定要作好面试前的全方位六大准备:物资准备、心理准备、研究准备、问题准备、仪表准备、礼仪准备,对面试中的每一个环节仔细分析,认真研究,充分准备可以帮助你镇定自己。打有准备之仗,自然心里有底,不慌不忙,充满必胜的信心。可是,也不要诚惶诚恐,小题大做,物资准备过了头,显得很不成熟,问题准备过了头,结果,杂乱无章、理不出头绪。要掌握准备的“度”。

第五“度”:介绍优缺点要有“度”,所谓的优点是任何你能运用的才干、能力、技艺与人格特质,这些优点也就是你能有贡献、能继续成长的要素,这个优势就是你竞争的法宝。最好的办法是把自己的优点集合起来,一一列举,形成一个优势。但是,如果在择业中具备种种优势:学习成绩好,学校牌子亮,专业需求旺,求职门路广,因而盲目自信,志得意满,陶醉在已有的光环之中,在面试中流露出一副咄咄逼人、独占鳌头的模样,那就自取灭亡。

第六“度”:回答问题有“度”,在面试过程中,最大的困难就是如何回答面试官的问题。其实如果你能够好好准备,加上临场镇定的表现和充分发挥,针对不同类型的问题,要以不同的方式应答,灵活机动,才能有助你轻松过关,争取求职成功。语速不紧不慢,用词不温不火,表情不僵不狂,眼神不呆不滞,举止不浮不板,要掌握好这些“度”。

第七“度”:观察问题要有“度”,对周围的环境,面试官的表情、态度毫无察觉,不能随机应变,不能灵活处理,面试注定失败。但是,也不能观察过度,甚至仔细分析、想入非非,结果,扰乱了回答问题的思路,甚至没有听到面试官的问话,那就要

乱了阵脚。所以,观察也要有个“度”。

第八“度”:面试后查询要有个“度”,不要面试之后,感谢电话一个不打,感谢信一封不写,不闻不问、静候佳音。也不要坐不住板凳,四处打探,甚至电话不断,让人讨厌。要掌握好这个“度”。

七、追求高薪要有“度”:升职加薪是人人梦寐以求的,多少人都为之坚持不懈、努力拼搏,但是,羡慕高薪酬、高福利、高待遇的高知、高管、高位,却忽略了高压力、高负荷带来的高血压、高血脂、高血糖,追求不到还有失落感和郁闷心情,使自己生活在无可奈何中。所以,希望、渴望、欲望都要有个“度”。否则就是失望,甚至绝望。要掌握好这个“度”。

八、职场做人要有个“度”:与上级、下级、同事,都要相处得当,不能一个人生活在孤岛上,与大家老死不相往来,既要和同事多沟通、有来往、有人情,又不能拉帮结派,钩心斗角。要掌握好这个“度”。否则,就要被动跳槽。

九、职场拼搏要有个“度”:如今竞争这样厉害,不努力,不奋斗,根本就站不住脚,更谈不上发展,因此,就是要拼命工作,可是,拼命也要讲究个“度”,流汗不流血,拼命不玩命。就是个原则,否则,过劳、生病,就一切全都“清零”。因此,要掌握好这个“度”。

十、充电要有个“度”:充电是求得发展的源泉,不但要经常通过充电更新知识、更新理念,还要电压够足,电流够强,才能在职场中脱颖而出。但是,充电不能过度,什么书全看,什么都学,结果样样精通,样样稀松,没有形成核心竞争力,求职的时候,没有一个叫得响的本领,依然是哪个单位都不要,哪个单位都可惜。所以,充电的方向、内容要有个“度”。(文 文)