

boss 不应该是你最憎恨的人

人的一生其实好无聊,为了填充时间,寻找意义,所以我们要把生活变得复杂一些。比如上个学,上个班,都是为了找个正当的借口打发时间。所以,上班这件事,其实没那么多严肃的意义,关键看你愿意用什么态度来对待你的人生了。

当然,这句话 boss 们当然不爱听。要都是这样,你就可以在《动物世界》中的那条河边看见无数和谐的狮子、大象、羚羊一起优哉游哉的喝水嬉戏了。Boss 会告诉你,这个世界依然是按照生物链规则存在着的,物竞天择,强者生存。你要是不想做森林之王,那么就要被扑杀。小白兔们的生活是多么紧张啊,他们要随时提防猛兽们的袭击,被吃得连骨头都剩不下来。所以,如今的办公室里也搞得貌似丛林法则;boss 们永远是森林之王,其他满屋子的小白领,也不过就是可怜的弱势小白兔。

爱情中有个法则是:即使你不再相信这个爱人,但依然要相信爱情。职场法则也是如此,就算你不相信这个老板,但 boss 们也不该是你最憎恨的人。上班和搞对象一样,都是要看比分的,爱人不可能十全十美,公司也不可能随心所欲。你总得试着磨合,寻找最适合自己的、最大程度愉悦的工作。而不是粗暴的高喊劳资纠纷或榨取剩余价值之类的敌我对立的话。说句难听的,在某种程度上你要给予老板最大的尊敬,那是因为他始终是给你发钱的那个人。即使你受其所制,但在其他方面你会拥有更大程度的自由。爱情和事业其实都是一样的,你失去了一个爱人还会遇见新的,你就算失去了一份工作,当然也能找到一份新的。这其中的区别在于,你和爱人在一起的时候是相爱的,就算分手也未必翻脸成仇,但你和老板有时却一直对立着,无论是在一起还是远离都没说过他什么好话……何必同志你何必呢。

当然,老板最招人烦的地方无非以下两件事:一是节约成本,二是寻找满足感和成就感。基于这两点的手段就经常逼死不少人。而他们最爱的方式当然是洗脑,告诉你你要为了理想和前途不计较

个人得失。他的员工识破之后,当然也未必那么潇洒地转身离开,而是同样磨洋工偷懒,争取最大的利益来暗暗抗衡。于是,boss 们和员工们之间的暗战从来没停止过。大家都在耍心眼玩手腕——从广义的范围看,你的人生多么丰富啊,你的办公室时间从来都不无聊,但从狭义说,你何必每天生活在敌对状态中如惊弓之鸟呢?

当大多数游戏软件都有“老板键”的时候,其实办公室里偷懒简直变成了金科玉律。MSN 上聊天的也未必都是客户,大多数时间里还是要和同事、同学、朋友扯八卦的。于是老板们就封掉了 QQ 或者开心网的端口叫你偷菜不能。我前一家公司的老板认为,中午吃饭的那一小时是不能算作工作时间的,所以加班费要从晚上 8 时才开始计算,所以员工们就会把每月一天的带薪病假分 8 次请,每次请假一小时,一周内的每天都要去医院看病这样就可以每天晚来一小时。在老板眼里,员工永远是奸诈的,在员工眼里,老板永远是愚蠢而不可信任的。就是这些小手段,导致大家心中都默默充满了抵抗,每天在角力和斗智斗勇中度过自己的人生。当然,就算那是效率低下浪费时间,可时间不就是为了浪费的吗?

无数职场教科书里都写了各种匪夷所思的布局和谋略。这种纸上谈兵总是可以笑死人。因为他们总是不能放轻松,不能正确认识我给你钱你帮我赚钱的关系。两个人的恋爱中你不可能说谁吃谁谁占便宜了,那么上班的时候你也不能一直说你的老板在欺压你剥削你。无论是你暗自搞手段,从少上几小时的班到多报销几块钱下手,还是明着站出来以辞职要挟升职加薪,或干脆站到另一派系开始对抗,那都不过是生物链中小白兔的手段而已,而老板们也是层出不穷的手段进行安抚、欺骗或弹压的,同样你把它放到动物世界的生物链中,一切就都是合理的了。我不认为你应该憎恨给你发工资的那个人,也不认为你应该把精力放到跟老板们斗智斗勇上。就算时间无聊也不该如此浪费,你唯独可做的是,争取从小白兔进化成丛林之王,那么,其实近身观摩是件很重要的事。(据《开啦》)



人在职场,如何做到如鱼得水

人在职场,身不由己,就应该要用正确的办法来克服所有困难。那么,怎样做才能如鱼得水呢?

1.注意放松一下。

偶尔放下手头上的工作,放轻松,深吸一口气,停下来观察周遭环境的变化,放慢脚步,用你手上现有的信息量作出正确决定。

2.多听他人的意见。

这很重要,靠周围不同的意见来增加

一个项目是很明智的建议,而同样也要记得去尊重那些不同的意见。

3.制造双赢的机会。

每个和你互动的人都是潜在的客户,而你需要思考如何能够为他们创造价值。想办法制造双赢。你想要的不仅是客户,而是伙伴。

4.保持正常互动。

和客户、员工以及合作伙伴互动时保持安静沉着的声音很重要。假设客户对你的

产品有问题,试着透过各种联系方式制造双向互动的对话,不要因为傲慢自大或自我防卫而毁了彼此关系。

5.要有同理心。

用你想要被对待的方式去对待其他人,创造价值、尊重你客户的时间,得到前先付出,聆听。靠客户服务打造你的品牌。

所以人在职场,身不由己,就应该要用正确的办法来克服所有困难。

(陈昆)

做有个性的职业化女性

如今的职场,虽然女人已经能够独当一面,但在被重用的人才中,仍是男士居多。女性在职场中打拼,业绩固然重要,但要想在众人中脱颖而出、获得提升,除了有好的业绩作为基础外,还应有一些其他优势,来为自己“锦上添花”。那么女下属的哪些行为会被他们称赞?

“虽然每位领导都会有个人的想法和不同的眼光,但求同存异,还是能找到上司所青睐的女下属的共性。”中轩猎头职业顾问罗直表示。

精力充沛型

执行力、领悟力是提高工作效率的要素,在女性下属中不缺少具备这些素质的优秀人才。很多女性得不到提升,其实并不是上司设置关卡故意刁难,一般来说,女性比男性更加情绪化。比如身体不好,感情脆弱,一天到晚打不起精神,再有能力也很难获得提升的机会。上司总是期望那些

被提拔的女下属能够处理好工作和生活,找到两者之间的平衡点。

聪明的女下属会把生活和工作分开处理,不让生活中的各种情绪影响到正常的工作,一旦投入工作,就可以胸怀饱满的热情迅速进入工作状态。

“野心勃勃”型

女下属要有强烈的进取心和上进心,天资聪颖,工作起来游刃有余。上司们通常会认为,女性较男性偏于感性更有亲和力,因此会把一些比较重要的工作,放在有“野心”的女下属身上,培养、提拔并重用。居家型的女下属同样感性,但很少会有上司喜欢,因为在她们身上让上司看不到“野心”和“冲劲”。

不过,在欣赏她们冲锋陷阵的同时,上司也会担心留不住人。因此,建议女强人们,若想获得提升,除了表现能力外,也要表现出对企业的忠

诚度与责任心。

高情商类型

很多人误认为,在职场中与男士竞争,女士的优势会减少,其实不然。很多时候女性更有优势。一般上司会对女性下属更有耐心,而且提拔女下属,会让她们有更多的安全感。同时,对于女性来讲,提高自身的职业化素质才是取得晋升的根本。

发挥女性宽容他人善解人意的本性,做到有效沟通,避免无谓之争和意气用事,加上优雅的语言举止,会使他人愉悦感受到激励,同时配以合格的工作能力,就能在职场中顺利发展。

女性在职场中要发挥更大的力量,职业化方向是必不可少的,舍弃一些小女人的毛病,做有个性的职业化女性,相信这样的女下属总会让上司眼前一亮。(许慧)