

提供机会让青年燃起奋斗激情

日前,中共中央政治局常委、中央书记处书记刘云山在《人民日报》上发表了题为《加强和改善党对全面深化改革的领导》的文章。

文章的第五部分以“坚持党的群众路线,充分发挥人民群众在全面深化改革中的积极性、主动性、创造性”为题,其中特别提到,“注意关注蚁族、北漂、海归、海待、散户等社会上新出现的人群,分析哪些是共性需求、哪些是个性需求,有的放矢地开展工作的。”

作为新生概念,蚁族、北漂、海归、海待、散户等在“命名”之初,可能只是为了准确地形容某个正在不断扩张的群体。最开始,它们因为贴切通俗或略带自嘲感而成为流行一时的“潮词”,但随着这些群体的持续扩大,人们逐步意识到,这几类业已成型的人群正走出小众、边缘,他们在社会总人口中的占比越来越大,与他们相对应的社会问题也越来越不容忽视。

这其中,如蚁族、北漂等人群,由于或没有稳定的工作,或收入低

下,无法与一个特定的组织机构、地域身份相连,时常被当作整个大的社会系统之外的人。换句话说,他们无具体所属,相应地亦不在某个社会管理范畴之内。这种存在的不确定性,确实是社会治理中不容忽视的一个问题。

不过,蚁族、北漂等和一般性的社会不特定人群有所不同。他们以青年人为主体,多半是为了谋生而来到城市,或者本身就生活在城市。他们遭遇的生活的困窘虽可以放在更大的社会背景下去理解,但更明确地定位来看,其实就是中国的青年问题,反映出部分青年的生存、生活和精神状态。

在生活层面,他们中的一些人一直苦苦挣扎于生存基本线,朝不保夕、浮浮沉沉,甚至长期处于待业状态,在家“啃老”;在精神层面,他们苦于没有个人成长发展的机会,漂泊异乡缺少归属感,背负生存压力没有安全感,有的时候,内心的苦闷、压抑,还会转化成不满、愤怒,如散落在网络上的部分过激言论,而一旦这种情绪波动进入现

实社会,很可能进而演化成严重的社会问题。发生在一些国家,由青年人引发的社会事件所呈现的问题,同样值得我们重视。

在任何社会,青年人都是社会活力的集中体现,青年人的精神状态,某种程度上也决定了国家民族的前途命运。现在的问题是,为什么这样一个本该保持着奋斗精神,力求上进的群体,会如此迷茫、焦虑、无所适从?为什么如此多的青年没有方向感,找不着安放理想的出路?

问题体现在青年人身上,但未必只是青年问题。以北漂为例,为什么那么多年轻人非要到北京去追寻梦想,是一腔热情一时冲动,还是资源和机会太过集中,让某些事业梦想只能在特定的地方实现?重视青年的生存、精神状态,就是要看到他们的诉求,通过发展战略和社会政策的调整,通过具体而细微的关怀,激发青年的奋斗精神,让他们有更多改善生活、实现理想的机会和平台。

(付小为)

去行政化 事业单位角色回归的开始

三中全会审议通过的《决定》,对加快转变政府职能、深化行政体制改革等作出部署。围绕行政体制改革问题,中央机构编制委员会办公室副主任王峰表示,改革要求进一步按照政事分开原则,理顺政府和事业单位关系,推进事业单位去行政化,逐步取消行政级别,加快建立事业单位法人治理结构,提高公共服务的质量和水平。(11月18日《新京报》)

事业单位去行政化启动已久,虽已取得不少阶段成果,却无奈总显得有些步履蹒跚。此番《决定》再提职能“转变、体制改革”,所传递的正是,从宏观层面系统推进的意志。

而就实践效果而言,由上而下的整体部署,相比于各地各领域的零星尝试,势必更有优势、更显秩序……新近释放的一系列信号表明,更现代的治理理念与架构设计,终将取得政事不分的传统格局。

对于诸多事业单位而言,其基本义务乃是提供增进社会福利。有鉴于此种“服务”属性,事业单位本就没必要且不应该,以公权权威撑场、以行政化手段管理。须知,所谓“行政化”,对外暗示着某种强制力和优势地位,对内则奉行上下有别、层级分明的组织方式。这一切,都与事业单位天然的角色使命背道而驰。从此角度看,唯有实现去行政化,事业单位方可回归正常面目。

长期以来,行政化倾向以及一整套行政级别划分,已很大程度上扭曲了事业单位员工的自我认知。在一种暧昧模糊、似官非官的角色设定中,不少事业单位员工产生认知偏差,一方面笼罩于隐约的身份优越感之下,不自觉间服务意识淡薄;另一方面,则是对现职工作缺乏真正的认同与忠诚,而只将之视作通往真正公权部门的跳板而已。

所以,“推进事业单位去行政化,逐步取消行政级别”,首要的价

值便是给相关从业者,确立一种正确的预期与激励。去行政化,既是为了突出行业的主导地位,也是为了展现对相关职业共同体的尊重。其所要达成的目的显而易见,也即保障职业思维、专业判断,而非外部强加的官方指令、行政干预,主宰事业单位的一系列运作,从而建构更明晰的主体论、追求更大幅度的效率提升。

取消事业单位的行政化,并以法人治理结构取而代之,或许是目力所及最为合宜路径选择。

“事业单位法人治理结构”,其本身的科学性、先进性早被证明。在该结构内,严格分工、彼此制约的秩序真正确立;与此同时,众多“利益相关者”的意愿也被更多考量,故而话语权、博弈能力也获得极大提升。可以预见的是,当一套开放、平衡的规则,取代了曾经的封闭与错乱,严格意义上的高效和有序,也就渐渐变得可期起来。(然玉)

中国平安斩获“2013卓越竞争力金融机构评选”7项大奖

近日,第十一届中国企业竞争力年会在京举行,“2013卓越竞争力金融机构评选”结果揭晓。凭借近年来综合金融战略转型的卓越成就及持续的社会公益实践,平安集团及旗下平安寿险、产险及平安银行斩获“2013卓越竞争力公益践行金融机构”“2013卓越竞争力创新服务保险公司”等7项大奖。其中,平安银行更以其特色化的战略转型成果,将品牌建设、移动金融、信用卡领域的3项大奖一举收入囊中。

本次评选,平安集团获得“2013卓越竞争力公益践行金融机构”。主办方表示,多年来中国平安积极履行企业社会责任,在环境公益、教育公益、社群公益等方面持续投入,总投入已累计超过3亿元,形成了“中国平安希望小学支教行动”“中国平安励志计划”以及

“低碳100行动”等有社会影响力的公益品牌。平安在依法经营、纳税的过程中创造企业商业价值;在长期的公益实践中尽到道德责任与慈善责任,将企业的核心价值观贯彻在环境、教育、红十字、社群等公益事业中。

在寿险领域,平安人寿荣获“2013卓越竞争力创新服务保险公司”殊荣。2013年平安人寿连续第四年升级服务标准,推出三大服务升级举措,将保险行业的客户体验提升到新的高度。除此之外,基于科技与金融有效结合的探索,平安人寿的创新服务更是走在行业前端。

截至2013年9月30日,平安人寿电销实现规模保费人民币46.78亿元,同比增长66.5%,继续保持了高速增长,电销市场份额稳居行业第一;科技的力量使运营平

台自动化率不断提升,得益于拥有目前业内领先的后援集中运营平台,“标准案件,资料齐全,两天赔付”自年初初推出以来,标准案件2日结案率累计值为97%,标准案件平均时效为0.83天;E化服务平台持续优化升级,超过360万寿险客户通过移动展业模式(MIT)获得保障。MIT以电子化、智能化的精简流程取代传统手工投保流程,销售一张保单仅需15分钟-30分钟,有效地改变了传统金融产品销售和运营的模式,引领行业发展。

评选组委会认为,“平安人寿一直致力于金融行业属性与现代信息技术的融合研究,借助科技力量逐渐改良甚至重塑传统金融的经营模式,有效带动客户体验的提升,故此次特授予创新服务保险公司奖项”。

(黎明)



新闻:最近,四川省自贡市汇东实验学校以“打造书香校园,扩大学生阅读量”为名,向全校5400余学生借书,数量为每人10~15本。据悉,学校借书是为了迎接省相关部门对该校的检查,因为,学校图书量不够。(11月18日《成都商报》)

向学生借书不是不可以,同学们阅读分享,挺好。可借书的真实动机不在“扩大学生阅读量”,而在于“扩大”学校的图书数量,而且是迅速地,好弄一个“书香校园”的牌子,至于学生们今后看不看就不管了。

据说,按照上级有关要求,学校的图书量必须达到人均20本。数量具体到人头,检查起来也十分方便,可谓管理有方,但人均恰恰20本就一定是“书香校园”了,似乎并不“科学”,藏书数量够多,不去阅读也是白搭。

要“扩大学生阅读量”,要紧的不在扩充学校图书数量,而是把孩子们从沉重的应考压力下解放出来,不是多备些书那么简单。(文/李建华 图/李宏宇)

打造「书香」



11月15日,在武汉市江岸区一个花鸟市场,附近某村的工作人员指挥车辆将渣土倾倒在门口,并将阻拦的市场工作人员掩埋,导致多人受伤。据市场人员介绍,埋人指令是由村里一名副书记下达的。(据《南方都市报》)

当街「活埋」



黑龙江省巴彦县一对夫妇到哈尔滨买房,在路边捡到一个装有7500元现金的钱包,联系失主还钱被当成骗子,被迫找民警开证明,仍被怀疑是“团伙行骗”。几经周折,钱才“物归原主”,误会才消解。(11月18日《生活报》) 漫画/张建辉

捡钱欲还 被疑行骗

<h3>声明</h3>
兹有信阳市境外劳务培训中心财务专用章一枚,因不慎丢失,特声明作废。
<h3>声明</h3>
兹有信阳市德茂源板栗储存加工农民专业合作社营业执照正、副本(证号:411502NA000061X),因不慎丢失,特声明作废。
<h3>声明</h3>
兹有信阳市浉河区中山路副食店丁建的发票购领簿(编号:413001560524001),因不慎丢失,特声明作废。