

改作风，贵在有担当

什么是担当？

天下兴亡，匹夫有责。

在其位，谋其政。

铁肩担道义，妙手著文章。

顺境逆境看胸襟，大事难事看担当。敢担当，更是我们党的优良作风，是共产党人想干事、能干事、干大事、干不成事不罢休的精神品质。

习近平总书记说，是否具有担当精神，是否能够忠诚履责、尽心尽责、勇于担责，是检验每一个领导干部身上是否真正体现了共产党人先进性和纯洁性的重要方面。

敢担当、愿担当、善担当，是改进作风的重要方面。遇事躲闪、不想碰硬的想法，私字当头、不愿负责的言行，把做官当事业的“官”念，折射的都是高高在上、不负责任的官僚主义，都是不劳而获、坐享其成的享乐主义。

有个寓言，说3只猴子叠罗汉翻高墙。一不小心倒了，乱作一团，互相责备。最上面的猴子说：“中间的抖了一下，我才歪了。”中间那只能说：“下面的抽插了一下，我才抖的。”最下面的猴子说：“我好像听见老虎的声音，所以抽插了一下。”各有各的言辞，各有各的借口。现实中，如果都抱着“猴子叠罗汉”的态度，碰到难题畏缩退缩，承担责任互相扯皮，遭失败彼此指责，那问题谁来管，工作谁来抓，责任谁来负？

担当，没有那么一股子劲，不行。

一些领导干部，不敢担当。或是不能正视问题，找借口、寻托辞，击鼓传花，把现实问题拖成“历史问题”；或是信奉“不干事就没事”“职能不对口”“条件不具备”“问题很复杂”等，张口就来；或是搞“爱惜羽毛”那一套，当“开明绅士”，遇到矛盾绕着走，态度暧昧，“独善其身”。

敢于担当是一种胆识，需要有勇气。面对任务勇挑大梁，面对矛盾迎难而上，面对危机挺身而出，面对邪气坚决斗争。有勇气，才能肩负起改革发展稳定的艰巨任务，才能应对好经济社会发展的各种风险考验。

一些领导干部，不愿担当。一心为己，追求短期政绩，搞豪华庆典、这展那会，刚修好的路拆了重铺、刚建好的楼推掉再盖，甚至建个空城，制造泡沫。

乐于担当是一种胸怀，需要大气。山西有个右玉县，18任县委书记，心底无私、久久为功，造林治沙，一任接着一任干，坚守、坚持，60多年的“绿色接力”，沙化治理率近90%。跳出了一己之私，才有这个胸怀，才有这个担当的责任。领导干部就是要能吃苦耐劳吃气吃苦，敢想敢干敢为。历史的评判、群众的口碑，最终肯定的，一定是那些坚持信仰和远大理想的人。有大气，才能站在天安门上看问题，志存高远、脚踏实地，赢得群众的信任和支持。

还有一些领导干部，不会担当。引导舆论，不假思索张口就放炮，不仅达不成共识，还扩大了分歧；面对群众监督，不是加以重视，而是打压批评甚至搞“跨省追捕”。这些人，担是担当了，但是胡担当、乱作为，适得其反。

善于担当是一种能力，需要底气。“打铁还需自身硬”，肩膀硬、腰杆直，不仅要一身正气，还要与时俱进，善于学习、才有新招。有底气，才能不断提高工作能力，在改革深水区、社会转型期，更好地掌权执政。

改作风，必须讲担当，贵在有担当。有勇气、能大气、增底气，我们就一定能不辱使命，取得“接力赛”中，我们这一棒的优异成绩。

(据《人民日报》作者:马利)

唤醒“休眠”的公共维修资金



近年，各地曝光的房屋质量问题越来越多；为房屋“治病”的公共维修资金虽储备丰富，却遭遇“惜用”。有统计数据显示，全国各地缴存的公共维修资金总额已超过万亿元，但使用率不足百分之一，常年处于“休眠”之中。调查发现致维修资金“使用难”有多种原因，专家认为，提高维修资金使用的有效性和安全性，表面看是制度设计的问题，深层次上则是加强小区业主责任意识、“自我管理”的问题。(9月15日《新华网》)(作者:优卡)

@一语惊人@

“每天有皇帝批阅奏章的感觉，自我感觉飘飘然”
——薛蛮子在狱中向民警自述成为微博大V的历程，称比部长受关注。
出处:京华时报
“之前曾有犯罪分子偷了钱包后，冒充捡到钱包的人约女生出来，骗取钱财”
——武汉男子捡钱包联系失主归还时，与便衣警察起冲突被刑拘。警方解释原因。
出处:楚天都市报
“不但要追究使用假残疾人证的责任，还要追究实施家庭暴力的责任”
——重庆女子不堪家暴举丈夫办假证蹭坐700次免费公交。
出处:重庆晚报
“不好好读书，以后只配扫大街”
——武汉一女子指着旁边的环卫工，教育不想去上学的儿子。
出处:武汉晚报
“一定要尊重发呆的年轻人，尊重发呆的年轻人”
——延参法师在广州接受媒体采访时称，应该允

许年轻人惆怅和郁闷。
出处:羊城晚报
“爱怎么判怎么判，随便”
——北京男子踹死4月大女儿后微笑受审，称怕孩子遗传糖尿病。
出处:新京报
“要求年龄在18周岁—24周岁、未发生过性行为、身体一般状况良好”
——北大肿瘤医院在网上贴出如此招聘帖引争议。
出处:新华网
“他们两个，谁更像是一个诺贝尔和平奖得主，谁更像是一个想要杀人的暴徒”
——俄媒称普京有望获和平奖，西方舆论罕见附和倡议，有分析家呼吁把奥巴马奖章给普京。
出处:环球时报
“毕竟它也是一条生命”
——四川一宝马车为避让小狗撞上房屋自燃，司机称并不后悔。
出处:华西都市报 (木桦 辑)

河南信阳五云茶业科技发展有限公司招聘简章

序号	招聘岗位	人数	任职资格
1	营销总监	1	男女不限，年龄35岁-45岁，身体健康，本科以上学历，从事快消品销售工作8年以上，有一线品牌工作经验者优先。
2	销售部经理	1	男女不限，年龄35岁左右，本科以上学历，从事快消品销售管理工作5年以上，有一线品牌工作经历者优先。
3	区域经理	10	男女不限，年龄30岁以上，大专以上学历，从事快消品工作3年以上，有一线品牌工作经历者优先。
4	市场部经理	1	男女不限，年龄35岁左右，本科以上学历，从事快消品销售管理工作5年以上，有一线品牌工作经历者优先。
5	网络推广专员	2	口齿清晰，表达能力强，大专以上学历，熟练操作办公自动化软件，文笔好或有网络推广经验者优先。
6	营销策划人员	2	男女不限，年龄28岁以上，本科以上学历，从事快消品营销策划工作5年以上，有一线品牌工作经历者优先。
7	业务人员	50	男女不限，年龄25岁以上，高中以上学历，从事快消品工作1年以上，能独自开发市场业务。
8	电气工程师	5	需有资格证书(年龄40岁左右)。
9	电气技师	5	需有相关证书(年龄30岁左右)。
10	钳工	6	男性，身体健康，年龄20岁左右，大专以上学历，从事本工作5年以上。
11	操作工	20	男女不限，身体健康，年龄25岁-35岁，技校以上学历。
12	司机	4	2年以上驾龄。
13	品控人员	2	男女不限，身体健康，年龄25岁以上食品饮料相关专业，本科学历，2年以上相关工作经验。
14	生产技术经理	2	男女不限，身体健康，年龄35岁-40岁，本科以上学历，食品工程等相关专业，从事食品饮料生产8年以上。

招聘启事

因业务发展的需要，信阳晚报社现面向信阳市城区招聘征订发行员12名，具体招聘事项如下：

一、男女不限，40岁以下，身体健康，高中以上文化程度，有较强的语言沟通能力，能吃苦耐劳，有团队精神。

二、应聘者请于9月20日前带上户口本、身份证、学历证明、健康证明等到信阳日报社院内报名。

三、待遇：每月基本工资1000元左右，另加奖励与绩效工资。

报名地址：信阳市中山南路47号信阳日报社院内

联系人：吴女士 电话：13633761185

信阳晚报社

2013年9月11日