



开栏的话:关注民生、聚焦点、搭建平台、服务群众。即日起,本报将在民生版开设“民生会客厅”专栏,围绕社会民生热点话题邀请读者、专家、相关人士等参与讨论,对大家关注的问题进行解析,提出意见和建议,为大家搭建交流和沟通的平台。晚报“民生会客厅”急读者所急,应读者所需,及时为读者排忧解难,解疑释惑。

欢迎大家积极参与互动,提出自己的见解和看法,也可以告诉我们您所关注的话题,和大家一起探讨和交流。您可以通过以下方式与我们互动:请拨打《信阳晚报》新闻热线 13303766110 和我们交流;也可以将意见和建议以文字形式发送给我们,邮箱账号:xywbnews@126.com;或者登录腾讯微博,@信阳晚报社与我们互动。

本月讨论的话题是“学生如何安全度假”。

不签合同、乱扣工钱、随意开除

暑期打工,如何维护我们的权益?

本报记者 张继疆 孙浩然 张诗绮

日前,记者接到市民谢女士的投诉,称自己在中山北路某服装店打工时遇到了店家不签合同、乱扣工钱、随意开除等不公平待遇。暑期也是大学生兼职、实习的高峰期,不少商家纷纷打出招聘启事,那么劳动者在暑期打短工时,会遇到哪些陷阱,又该如何维护自己的正当权益呢?



事件回放

谢女士告诉记者,自己是在网站上看到了服装店的招聘广告,上面写的是月薪2000元,但是在上班数天后,才得知自己的薪水构成是“底薪+销售提成”,实际底薪1800元,月销售额达4万元,才能拿到1900元。但据记者了解,无论月销售额是多少,均无2000元

底薪的标准。谢女士和店家双方并未签署任何书面形式的劳动合同。6月1日,谢女士正式上班,吃饭休息时间为中午1个小时,晚餐半小时。某天,在吃饭时间内有顾客进店购物,无人接待,店家就将吃饭时间缩短为半小时和20分钟。6月7日21时40分,因仍有顾

客在店内购物,店员均未下班,随后店家安排谢女士打扫店内卫生。由于时间较晚,谢女士随意打扫了一下,谁知第二天(6月8日,周六)就接到了店家的电话,称其已被解雇并通知她到店结账,原本应发600元,店家称其违反有关规定,要扣200元,实发400元。

店家态度

6月15日下午,记者来到该店,在出示了相关证件后,提出想要采访该店店长或相关负责人,不料该店内一名李姓店员始终以“工作忙”、“没店长”等理由搪塞记者。记者随后在店面前张贴的招聘海报前拨打上面提供的招聘电话,但电话始终无人接听。在记者拍照留证

时,李姓店员冲出店来对记者说:“你们拍什么拍,你们这是违法的。”记者随后告知其采访目的,不料待记者拿出录音笔时,李姓店员甩下一句“我就是不接受你们采访”后转身离去。

随后,记者对该店内的其他店员进行了暗访,了解到该名李姓店员实

际就是该店老板。由于其他店员均在该店交有押金(从第一个月工资内扣除),不敢当面指证老板。其中一名店员告诉记者,自己准备月底辞职,并表示如果自己在讨薪、拿回押金等问题上受到老板刁难,希望记者能够帮助其维护自身权益。

法律援助

那么针对谢女士这段经历,她遇到了哪些陷阱,劳动者该如何避开呢?还有哪些是需要注意的呢?为此,记者采访了浉河区五里墩司法所所长刘国华。刘国华提醒广大劳动者:尽管谢女士打工仅仅经历了7天,但她所遇到陷阱也是很多人经常遇到的。一是未签署任何书面的劳动协议(合同),按照新《劳动合同

法》的规定,即便只做一天工,都要与招聘单位签订劳动协议;二是避开高薪陷阱,针对谢女士“底薪+销售提成”的这种情况,由于应聘时并未说明,实际上已经构成了招工欺诈;三是按照新《劳动合同法》的规定,劳动者一周劳动时间不得超过40个小时,谢女士每天要工作11个小时,超出部分可以要求对方支付加

班工资。除此以外,还应注意:名目繁多的押金不要交,用人单位私自向求职者收取押金属于违法行为;扣留身份证、学生证等有效证件更不合法;在解除劳动合同时,如果是长期合同,应给予劳动者一定的时间,提前通知,而不是随心所欲。

部门观点

浉河区劳动保障监察大队大队长洪昌林告诉记者,监察大队每年也经常接到类似谢女士这样的投诉,但往往在工作组实地调查时,会面临着无法取证,或者很多人尤其是打工者因为私人的原因,不愿意透露相关的细节,导致很多投诉不了了之。

洪昌林提醒广大求职者,如果是在网上看到的招聘信息,要注意保存原始网页或者截图等证据,但现在招聘信息比较泛滥,各种网站、小广告刊登的招聘信息五花八门,不要轻信广告,工作前要先对用人单位有个全面的了解,如有无营业执照和固定办公场所、经营状况如何等,尽量选择一些

信誉佳、实力强的大公司;如果没有签订劳动合同,那么平时要注意收集有关劳动关系的证据,如考勤表、工牌、工资单等;目前我省的最低工资标准是每月1100元,正常工作不超过每天8小时,某些职业因为行业需要会适当延长劳动时间,但需经过报批、有关部门审批合格后方可执行;即使根据劳动协议,有每天工作时间的规定,在超出8小时以后,超时时段也可以要求支付1.5倍的工资;如果是法定节假日,则需支付300%的报酬,周六、周日等休息日,则需要支付200%的报酬;如果用工单位以种种理由克扣劳动者报酬,不得超过所支付报酬

的20%,而如果低于最低工资标准的,则不允许克扣工资。按照属地管理的原则,如果有市民在浉河区内发生劳动纠纷,可拨打浉河区劳动保障监察大队值班电话6692800进行投诉。

记者调查时发现,有超过一半的人都表示自己身边亲人或者朋友曾在暑期打工时,吃过或大或小的亏,但绝大多数人往往因为损失并不大,抱着“多一事不如少一事”的态度,不愿举报也不愿提供相关材料,任商家欺诈。本报将一如既往地为广大市民呼吁、奔走,既保证劳动者的合法权益不受损害,也能让商家规范用人制度。相关线索请拨打《信阳晚报》新闻热线13303766110。

十位热心出租车司机代表成为本报新闻热线信息员

欢迎更多的市民踊跃拨打13303766110有奖新闻热线提供新闻线索

信阳消息(见习记者 刘方)近日,信阳晚报社诚邀我市10位出租车司机代表成为本报的新闻热线信息员,他们是:陈其发、张永峰、吴正东、牛勇、陈伟、陈学力、张俊明、余新宏、穆华涛、马青松。这是本报为贴近民生、服务读者,全力打造的又一新闻爆料平台。

作为我市优秀出租车司机的代表,他们工作覆盖区域广,接触人群多,同时拥有强烈的社会责任感,相信他们一定会为反映城市生活、传递百姓心声作出贡献。

同时,本报也热烈欢迎来自全市各行各业的热心市民参与进来,为共同建设美丽信阳出一份力。对于踊跃提供新闻线索的市民,本报将评出优秀新闻热线信息员,并予以丰厚奖励。

炎炎夏日很难熬 医生教你咋度夏

信阳消息(记者 杨长喜)目前正值夏季,随着气温的升高,很多市民出现了胃口差、浑身无力等现象,直呼“夏天可怎么过啊,什么时候才是个头?”记者采访了医院方面的专家,希望医生的建议能对市民度过夏天有所帮助。

对此,市中医院韩医师提醒市民,在饮食上要以清淡为主,多食冬瓜薏米粥、绿豆海带汤、绿豆粥,适量吃些瓜果(西瓜、冬瓜、苦瓜)等解暑食物,少吃油腻煎炒食品,特别是烧烤类食物;注意多喝水,每天清晨起床后、上午10时左右、下午3时~4时、晚上就寝前这4个时段,各饮用1杯~2杯白开水(不要喝饮料),当出汗较多时,可以适当喝点盐汽水;注意保持充足睡眠(8个小时左右),睡觉时不要躺在空调的出风口和电风扇下;空调设置为27℃为最佳,不要把温度调得太低,否则室内外温差太大,更容易中暑或感冒;外出多穿透气性好的棉衣服,更好地散发身体热量,减少外出活动,特别是10时~15时,尽量避免外出和剧烈运动。

韩医生说,这些预防措施可以有效地防暑降温,使得身体的消耗得到及时补充,不适感降低。

154医院数字化口腔中心 无痛仿真种植牙

信阳不孕不育症医院 新农合定点医院

信阳仁爱妇科医院 韩式妇科 好而不贵

信阳154医院肛肠诊疗中心 全程无痛 微创新技术

信阳博士男科医院 看男科 信阳博士医院