

## 卖地还债 威胁经济安全

# “同工同酬”能否成为临时工的逆袭?

审计署公布的《36个地方政府本级政府性债务审计结果》显示:18个省会和直辖市,有17个承诺以土地出让收入来偿债,比例高达95%。2012年6000亿土地出让净收入连支付地方债的年利率都不够。

在中国,卖地财政几乎是制度性安排。公开数据显示,自2003年开始,房地产税收与土地出让金收入显著影响着地方政府的财政收入。

“举债才能发展。”当地方政府的主要领导被媒体包围,他们通常会微笑着说:“我们的债务风险总体是可控的。”但是,地方债影响是深层次的,不仅会增加政府财政和整个金融系统的风险,还会使CPI、房价高位运行。

土地对财政的贡献很大,但弊端也显而易见。加上新“国五条”对房地产市场影响的不确定性,如果今年房地产市场走势持续低迷,则地方财政收入将面临越来越大的压力。如果没有可行的措施去重组这些债务,未来几年银行将面临债务违约的实际风险。

自“6·20”银行间隔夜同业拆放利率飙升后,银行“钱荒”已蔓延到股市。金融、地产等权重股相继出现重挫。从长远来看,很可能性引发系统性金融危机。国泰君安首席经济学家李迅雷认为,“银行业钱荒表明影子银行的风险开始集中爆发,而最大风险还是来自于房地产风险、地方债的风险。”

针对目前地方存量债务较大,而地方政府偿还能力较弱的矛盾,应督促地方政府抓紧建立财政偿债机制。首先,要将降低负债率列入官员业绩考核。其次,从根本上解决目前财政收入来源单一现状。第三,中央财政应通过置换等方式化解地方债风险。(税务师 田方)

7月1日起,新修订的《劳动合同法》将正式实施。新政最大的亮点,就是明确规定了“临时工”享有与用人单位“正式工”同工同酬的权利,并赋予人社部门依法开展经营劳务派遣业务行政许可的权利。(6月25日《南方日报》)

干的是同样的活,拿的却是不一样的钱。钱少也就罢了,出了事儿还时常成为垫背,“临时工”这话,实在是相当悲催。那么,同

工同酬入法,临时工是不是真的有望熬出头?

其实,既然已经有“临时”与“正式”之分,有编制内、编制外的门槛,就说明同工同酬未必就能一下子达到。例如,对于临时工而言,与其同岗位,同工种,干同样工作的“编内”正式员工,究竟薪水几何?福利多少?恐怕用人单位不会明示,正式员工也不便透露,而这显然是判断一名员工是否得到了“同工同酬”待遇的最基本前

提;其次,对于企业而言,既然“临时工”可以招之即来,挥之即去,而且用工成本还比正式工更低,恐怕正是其雇用派遣工、临时工的初衷?从维护其自身利益出发,人为设置不同的岗位,同工不同酬,也同样可能轻松钻了空子。

我想,真正意义上的“同工同酬”,不该只是薪水层面上的,一些企业的优渥福利,以及正式工所拥有的权利,同样应当属于“同

工同酬”的范畴。所以,“同工同酬”要从法律条文真正落于实处,就必须能够突破既得利益的封锁。而只要编外、编内之分,正式、临时之别继续存在,谈“同工同酬”多少有些与虎谋皮的味道。尽管上述身份差别的形成确有历史和现实因素的存在,但既然它骨子里破坏了社会公平,干扰了正常的社会就业和市场用工机制,其实没有听之任之的道理。

(吴江)

### @ 一语惊人 @

“杨局长,扬州市民请你去完美路‘看海’”

——扬州市城建局局长未能实现今年治理好积水道路的承诺,市民邀请其到积水严重路段“看海”。

出处:中国新闻网

“我说你买避孕套去吧,我等着你”

——德州男子劫财后又想劫色,女子让其买避孕套再趁机逃脱。

出处:山东电视台

“只有我死了,你们才能轻松点”

——成都20岁补习女生高考失意,留遗书后服毒自尽。

出处:华西都市报

“这几天情绪不好,来月经了”

——台州一小一女老师殴打学生,称因情绪不好。

出处:中国新闻网

“我是黑社会,你得罪人了,现在有人花钱买你的腿”

——广州市民接陌生来电恐吓,要求花三万元消灾。

出处:羊城晚报

“彭警官,你叫他们不要这样,弄得好像多大个事”

——重庆一盗窃案嫌犯逃脱后给警察发短信,要求不要围追他。

出处:重庆晨报

(木梓 辑)

## 持“照”面试



安徽省公务员面试于6月24日结束。为期4天的面试过程中,一考生称拾获了从考官口袋里掉出来的考生照片,由此安徽省直监狱系统录用人员面试被曝存在黑幕。

考官掉考生照片,无疑是一封举报信。相信随着媒体报道与舆论关注,上级部门会介入调查,让隐藏的公考内幕浮出水面。这样的结果固然维护了公考的公平正义,但公平正义的实现不能仅仅靠偶然间的发现。下一次,考官还会掉考生照片吗?

应该说,现行公务员面试制度已经建立了一套防舞弊体系。一方面,建立面试考官库,每逢公务员面试随机抽取考官名单;同时,采取“双盲法”,考官和考生都要抽签确定考场,彼此之间一无所知。并且,每个考官组有若干名考官组成,对考官评出的分数,去掉一个最高分和一个最低分后得出的平均分,即为该面试人员的面试成绩。但近年来公考丑

闻频频曝出,说明我们的制度设计并非无懈可击。

作为一名基层公务员,笔者对一些公考潜规则也有所耳闻。由于各地考官库普遍由地方纪委、人社系统、招录单位人员组成,范围过于狭窄,甚至形成某种小圈子,考生及其家长只要接触几个关键人物,就能手眼通天,打点到所有考官。针对双抽签,则可采取“全面撒网,重点捕鱼”的方法,给每位考官都发一张照片,不管抽到哪个考场,都是逃不过如来佛祖的五指山。至于评分,当所有考官都形成某种默契,心照不宣地齐刷刷打出高分,去掉一个最高分也无法挤干分数中的水分。

从某种意义上讲,掉出考生照片的不是考官口袋,而是公考漏洞。对此,我们不能仅仅停留在就事论事的个案处理,更应深刻反思,采取一系列措施予以制度补漏。

(文/张枫逸 图/陶小莫)

# “加班累死”一语成讖衬出谁的软弱

大学毕业上班才8个月,因工厂经常性加班,最长时间每天上班12小时,安庆谢德汽车零件有限公司员工李哲,近期预言自己将会“累死”,6月17日,在高温下连续上班12小时后,当晚在家中再也没有醒来。(6月25日《市场星报》)

超时加班,连续工作,把员工折腾得苦不堪言的“血汗工厂”时有耳闻。然而,像安徽这名上工不到一年的大学毕业生那样,面对企业无休止的“习惯性加班”,且连高温中暑也不准请假休息,终于一语成讖地验证了他曾屡屡发出的“累死”预言,听来则在令人人为之悲哀和叹息。死者已矣,生者当醒:预言“累死”究竟衬出了谁的软弱?

假如真的可以“假如”,年仅23岁的李哲当然有许多机会改变“累死”的命运。譬如,看到企业“把人当机器使”的高负荷工作压力,果断地选择离开;又譬如,他的父母和亲戚能不在乎那些被加班费所抬高的“可观月薪”,认同其多次提出的辞职想法……但如今,哪怕再去声泪俱下地指责用人单位的“不顾死活”,都已显得为时晚矣。企业的责任必会得到追究,而某些方面的软弱景况,其实更应引发社会公众的警醒与关注。

年轻员工李哲“加班累死”的一语成讖,首先衬出当地企业工会组织的软弱。李哲的同事已经证明,小伙子被“累死”之日,安庆最高气温为32℃,“车间内没有空调,感觉室内温度比室外还高,

当天因厂里急着发货,李哲上班从早上8点一直到晚上8点,持续站着工作了12个小时”。而且,在这家“很有名气”的企业,员工们普遍认为“公司比较缺人,加班4个小时属比较正常”。那么,对于这种明显与“以人为本”相去甚远的工作环境,作为维护职工权益代言者的企业工会组织,咋就还是不问不问?或是“有名无实”呢?

“加班累死”一语成讖,自然还映衬出了某些劳动监管部门的疏于检查,甚至是执法无力。媒体报道称,对于是否经常让工人高温下持续上班12小时,经常加班又是否违规,涉事企业回应称该由劳动监察部门来做解释。而当记者再问安庆市劳动监察支队,听到的回答则是“违法用工怎么

是我们帮他们做解释?如果真的是违法用工了,我们要做的只是查处。”如此“太极推掌”之下,公众想问的其实很简单:一个年轻人的“累死”预言,都已用他的鲜活生命作出了应验,管理部门口中的“违法查处”,到底“查”了几回,又“处”了几次?

谁都清楚,缺乏严密的维权保护与监管保障,就别指望有多少家企业和用人单位会循规蹈矩、“善心大发”。舆情汹汹之下,“加班累死”一语成讖的悲痛一幕,自然会激起与众不同的“善后效应”;但倘若仅仅满足于此,而不对潜于其后的“软骨”“软骨”努力整肃,抚慰得了“一家人”,真的就能拂去更多劳动者愤懑的眼神么? (司马童)

### 名博关注

@ 戚聿东:刘志军在监狱托人给女儿带话“千万不要从政”。雷政富的母亲一遍遍地喃喃自语“当啥子干部嘞”,她说如果可以选择,她宁可儿子在老家种地在外面打工。诱惑当头无人拒,事到临头懊悔迟。刘志军家人肯定曾为这个共和国部长神采飞扬过,雷政富母亲也一定曾为这个区委书记炫耀不止过。官本位的价值观和评价体系,助推了多少面对铺满鲜花陷阱的“下跳人”。

@ 罗崇敏:刘志军千叮万嘱女儿“千万不要从政。”当官竟然与矿工一样成危险行业,毕业生中入狱最多的竟然是各级党校。在清算落马贪官种种罪行的同时,弥补制度监督的漏洞刻不容缓,身陷囹圄的前车之鉴阻挡不了削尖脑袋拼命专营的腐败分子。良好的廉政制度,官员和别的职业并无不同,官员也会受到制度良好保护。

@ 黄健翔:中国足球为什么总是不行而且怎样都不行?说点儿得罪人的狠话:因为人不行。天底下谁有一份的。国人的毛病咱都有,人家的优点咱都缺,文化基因是反团队反足球的。这不只是中国足球的问题,只是足球这个项目最无情最直观最彻底专戳这些民族性弱点和痛点而已。骂中国足球的人其实都是在照镜子骂自己。

(综合)