

关爱儿童 关注龋齿

我市成为河南省学龄前儿童乳牙龋综合干预工程首批试点地区

信阳消息(见习记者 周亚涛)10月30日河南省正式启动“学龄前儿童乳牙龋综合干预工程”,首批试点选择郑州、安阳、信阳、驻马店、许昌、焦作、濮阳七个地区,为2万名3至6岁孩子免费局部用氟防龋齿。

同时,2012年免费为儿童进行窝沟封闭

工程也正式启动。今年,我省计划为全省34个试点县(区)的小学二年级学生,进行“六龄牙”窝沟封闭。

据2005年第三次全国口腔疾病流行病学调查的结果显示,河南省5岁儿童乳牙龋齿患病率为59.1%,并且5岁儿童乳牙龋充填

率仅为3.3%。据了解,局部用氟和窝沟封闭都是国家儿童口腔疾病干预项目,今年针对这两个项目,河南省政府总共补贴400万元。窝沟封闭项目今年全省共有34个试点县(区),而局部用氟项目,则为7个试点,其中我市浉河区疾控中心成为首批试点单位之一。

传播知识 消除贫困

我市11个清华大学远教站全部运行

信阳消息(记者 黄颖)近日,由清华大学和国家人口计生委无偿援建的5个教育扶贫现代远程教学站(国家人口和计划生育远程宣传教育教育工作站)在浉河区、平桥区、罗山县、潢川县、息县相继开通并投入使用。至此,我市在10个县区党委党校全部建立了清华大学教育扶贫远程教学站,与在市委党校建立的1个市级教学站形成了比较完善的培训网络和教学系统。

据了解,教育扶贫现代远程教学站开通后,信阳学员既可以赴清华大学进行面授培训,又可以在本地教学站通过卫星观看现场教学,与清华大学教授进行视频互动交流。清华大学现代远程教学站的全部开通运行,将对全市新一轮大规模培训干部工作和计划生育宣传教育、扶贫工作的顺利开展起到积极的推动作用。

近年,通过市委组织部、市扶贫办的共同努力,清华大学分别于2005年9月和2008年12月在我市建立了1个市级和5个县级远程教学站。教学站开通后,通过举办研究生核心课程班、课程直播班,组织学员到清华大学、香港大学参加面授培训,为党校、卫生、教育、人口与计生等单位培训提供课件播放服务等方式,使全市10000多名党政干部、教师、企业管理人员、计划生育干部和贫困群众免费享受到了清华大学的优质教育资源,开阔了党政干部的视野,提高了广大群众的脱贫致富能力,为干部教育培训工作和扶贫事业发展起到了良好的推动作用,受到了省委组织部和省扶贫办的高度赞誉,并得到了清华大学的充分肯定。信阳教学站连续6年被评为“清华大学教育扶贫现代远程优秀教学站”。

本着“教育服务社会”的理念和“传播知识,消除贫困”的宗旨,2003年年初,清华大学启动实施了教育扶贫远程教学工程,利用现代远程教育技术,在部分国家扶贫开发工作重点县建立了清华大学教育扶贫现代远程教学站,向贫困地区干部、中小学教师和农民无偿提供适合其需求的优质教育与培训资源。



日前,由浉河区中和蔬菜花木专业合作社引进种植的浅土、浅水优质高产新品种“美国雪莲3号”百亩莲藕喜获丰收,迎来了首季采摘。该品种莲藕产量高、品质好、采摘成本低,深受种植户和消费者的青睐。图为采摘现场。

本报记者 马保群 摄

全市法院行政审判工作会议召开

信阳消息(张伟 任明乐)日前,全市法院行政审判工作会议在信阳市中级人民法院召开。各县、区法院分管行政审判工作的领导、行政庭负责人及信阳市中级人民法院行政庭全体成员等参加了会议。

会议传达了前不久召开的全省法院行政审判工作会议精神,听取了各县、区法院2011年以来行政审判工作情况汇报,并对下一步的工作进行了部署。

会议要求,全市两级法院行政审判工作要紧紧围绕服务保障魅力信阳建设这一中心工作,结合我市行政审判工作实际,重点做好以下几个方面:一要坚持能动司法,主动服务魅力信阳建设大局。二要坚持依法受案,保护当事人的诉权。三要固本强基,提高行政审判质效。四要切实加强协调办案工作,妥善化解社会矛盾。五要增强行政审判权威,扩大行政审判影响。六是要加

强行政审判队伍建设,保障行政审判工作正常开展。

会上,就如何贯彻落实好本次会议精神,全力做好下一步的行政审判工作,与会同志展开了讨论。大家一致认为,通过此次会议,全市两级法院行政审判人员进一步统一了思想、提高了认识。在今后的工作中,将不断加强和改进行政审判工作,努力开创全市行政审判工作新局面。

◆ 陈建侠

喜迎十八大 供电展风采之供电淮滨篇

十年风雨路 谱就光明曲

10月28日,淮滨县电业局制订了2013年产业集聚区电网建设方案,准备为产业集聚区新建一座110千伏变电站。这是该局积极服务地方县域经济发展的又一举措。党的十六大以来,该局广大干部职工,承载淮滨人民“经济发展、电力先行”的深情厚托和建设坚强电网的光荣使命,用信念和智慧、奋斗和奉献,豪情跨越千道坎坷万重阻挡,以大气磅礴之势书写淮滨电网新传奇,展现蓬勃发展的新气象。

强网:筑牢基础促进发展

10年前的淮滨县电业局供电量不足1亿千瓦时,仅有110千伏变电站一座,35千伏变电站5座,变压器容量小,供电半径超长,线径小,末端电压低,设备陈旧老化,供电可靠性极差。遇到恶劣天气,大面积停电时有发生,严重影响了全县工农业及居民生活用电,制约着当地经济的发展。

在即将步入二十一世纪之时,“两改一同价”工程在全国展开,淮滨电业局党政领导班子乘东风、抓机遇,先后争取各项资金2.8亿多元,加快电网建设和改造力度,在全县范围内进行了输变电工程的整改和新建。2002年建成投运35千伏固三线及35千伏三空桥变电站;

2003年架设固始到淮滨的110千伏蓼淮线;2006年先后对35千伏淮马、淮固等线路进行了整改;2007年建成并投运了35千伏淮城线及35千伏城西变电站;2009年建成并投运了110千伏荷淮线及110千伏荷花变电站;2010年新建35千伏芦集站;2011年年底220千伏葵花变电站投运。这些工程在很大程度上改变了电网老化、设备陈旧等问题。目前,淮滨辖区内220千伏、110千伏和35千伏变电站共计10座,10千伏及以上线路59条,总长1760.765千米。建成了以220千伏变电站为电源点,110千伏电网为骨干网架,35千伏电网为主干网架,中、低压配网进一步完善的坚强电网。

电网明显坚强,抵御恶劣天气、洪涝等外力破坏的能力不断增强,供电能力逐步提高。截至今年10月20日,该局供电量完成3.56亿千瓦时,是2002年的5倍。电网的快速发展,做到了经济实用,层次分明、结构合理、灵活可靠,为扩大供电能力、实现电气化、开拓电力市场起到

了积极作用。电网的发展为淮滨工农业经济发展拓展了空间,电力资源供应有了保障,外地投资商抛开了后顾之忧,到淮滨投资建厂,创办企业的也越来越多。

惠民:服务水平持续提升

“以前的供电员工被人们看作是‘电老虎’实行‘电霸’式的管理,现在的电业局是‘保姆’式的服务,被大家赞誉为‘电保姆!’”在形容淮滨县电业局为大客户服务态度的角色转变时,该县龙腾木业公司经理孙化龙用了个形象的比喻。

10年前因体制问题,个别电工存在着电霸作风,造成了不良的社会影响。面对当时情形,该局从员工自身抓起,通过不同方式宣传优质服务的重要性,大力开展“优质服务是电网企业生命线”教育活动,并出台一系列规章制度规范、约束员工的行为,严格贯彻“三个十条”,落实“五禁止、十不准”,深化优质服务内涵。

2003年,该局建立95598客户服务中心,全面打造集指挥、监督、投诉、咨询、服务为一体的综合信息

平台,24小时不间断为客户服务,拉近了与客户的距离,深受客户的好评。该局还积极拓宽服务范围,扩大服务对象,使服务既向深度又向广度发展。逢年过节对辖区内的“五保户”及敬老院的孤寡老人进行慰问,并经常为他们购买衣服、食品、日用品等,使老人们切身感受到电力服务的温暖。六年来,该局在地方举办的行风评议中,一直保持公共服务行业类的桂冠。

创新:实现企业扭亏为盈

“2003年,淮滨县电业局负债3000多万元,出现连续3个月发不下工资的现象。”每当回忆起那段举步维艰的日子,整个电业局员工都唏嘘不已。当时干部职工队伍极不稳定,沉重的人员包袱严重制约着该局的发展。

鉴于上述情况,该局从人员“瘦身”入手,对单位、科室人员情况进行摸底,实行定编、定岗、定员,到退休年龄的及时办理相关手续,多余人员分流到乡所,大大提高了工作效率,减轻了企业负担。同时在全体

员工中大力开展“我是电业人,我为企业做贡献;企业靠员工发展,员工靠企业生存”等企业思想文化教育活动,让员工认识企业是赖以生存的家园,必须与单位风雨同舟共渡难关。

2007年,该局还处于亏损状态,当时的综合线损率为17%。2007年以后,该局以经营管理和绩效管理为突破口,采取分级分压分线分台区的线损管理办法,不再考核综合线损。首次将线损率指标与所有单位挂钩,除了对供电所直接考核外,还将机关科室、直属单位部门都纳入到业绩考核和评分中,强化员工责任感和团队意识,提高了全员参与线损管理积极性;尝试推行售电均价管理的方法,将均价指标纳入考核体系;采取标杆管理,设立综合标杆,八个专业都有标杆,让基层单位在电业局范围内就找到可以学习的方向;根据淮滨县电业局底子薄、积累少的现状,实行奖罚不对等,发挥目标绩效管理激励作用,着力改革绩效分配形式,让全员都能参与分配。2011年,该局综合线损率降到了9.8%,企业收益大幅增加。

回溯10年风雨路,在一个又一个发展故事的背后,我们看到的是该局领导班子带领千名员工走出了一条求实创新、勇于拼搏的发展之道,实现了脱胎换骨的历史巨变,铸就了淮滨电力光明的篇章。