脏了我一人 洁净千万家

78名一线环卫工人节日受表彰

信阳消息(记者 黄 慧)宁愿一人脏,换来万家洁。10月26日是我省第十五个环卫工人节,当日,我市78名环卫工人和25家环卫先进单位受到表彰。这些环卫工人,在平凡的岗位上默默奉献,用自己的辛勤和汗水换来了这座城市的整洁和美丽,令人敬佩。

一年来,我市环卫战线全体干部职工以净化信阳、改善城市人居环境为己任,不断加大工作力度,大力弘扬"脏了我一人,换来万人洁"的奉献精神,在最脏、最苦、最累的工作岗位上,战严寒、斗酷暑,起早摸黑风雨无阻地辛勤工作,用自己的实际行动赢得了广大市民对环卫事业的理解,赢得了社会各界的赞誉和尊重。

一年来,我市着力加大资金投入,提升环卫管理的承载保障能力。中心城区市级投入资金600余万元,新建公厕7座、垃圾中转站2座,升级改造公厕7座、垃圾中转站4座,维修公厕38座。运用先进生产工艺,投资约2亿元的华新水泥窑垃圾处理一体化项目正在实施征地拆迁,建成后将实现生活垃圾的资源化利用和减量化处理。总投资5亿元的内河雨污分流工程,完成了7.6公里新申河雨污分流建设,黑泥沟雨污分流工程已于本月上旬开工建设。光山县投资600余万元,新建垃圾中转站2座、垃圾池160个,购置了2辆垃圾运输车、1辆洒水车和428辆便携式垃圾运输车。淮滨县投资100余万元,新建公厕2座、垃圾中转站2座,购置垃圾收集箱300余个。罗山县投资70余万元,新建垃圾中转站3座,改造公厕4座。息县新建、改建公厕18座。商城县总投资1750万元的垃圾处理场渗滤液处理项目今年4月份建成投入运营。其他各县、区都围绕提高环卫硬件条件,不断加大环卫基础设施投入,为加强环境卫生管理奠定了坚实的硬件基础。

我市对环卫工人社会关注程度不断提高。全市各级党委、政府领导每年春节和环卫工人节,都要来到环卫工人中间,看望慰问,嘘寒问暖,工作上大力支持,生活上关心照顾,尽可能地解决环卫干部职工遇到的实际困难。社会各界十分关心环卫事业和环卫工人,积极开展捐赠环卫机械车辆、环卫管理用具、生活用品、食品等活动,市、县总工会每年都对环卫困难职工家庭给予相应救助,体现了社会对环卫工作的关爱。今年,市政府对中心城区环卫工人工资进行了调整,由原来的月工资800元提高到现在的950元。罗山、潢川等县也将一线环卫工人工资提高了200元。

链接>>相关新闻

谢谢您,"城市美容师"

信阳消息(见习记者 熊晓辉)"宁愿一人脏,换来万家净。"每天总会有这样一个群体,他们穿梭于大街小巷,只为了城市的洁净,他们风雨无阻,却无怨无悔,他们干着最普通的工作,但他们却是最不平凡的人,他们就是我们的城市环卫工人。

昨日是环卫工人节,绵绵秋雨中,记者走上街头用镜头记录下了他们工作时的身影,让我们一起感谢和祝福他们,谢谢您,"城市美容师"!

申城大道上,环卫工人穿梭在马路中捡车窗上扔下的垃圾。

民权路上,环卫工人在路边捡起香蕉皮。

解放路上,环卫工人在路边休息。

东方红大道上,环卫工人推着车子准备下班。

环卫工人从单位领取了节日福利。

在第八届中国茶业经济年会上

我市茶产业获多项殊荣

信阳消息(记者 黄 颖)在近日召开的第八届中国茶业经济年会上,我市茶产业获得多项殊荣。

在本届年会上,我市在所有参评的具有代表性的奖项中,均有斩获:信阳毛尖集团副总经理阚贵前被评为"2012年中国茶叶行业年度十大经济人物";信阳卢氏茶叶集团、河南仰天雪绿茶叶有限公司荣获"2012年度中国茶业电子商务十强企业"称号;新县被评为"2012年度全国十大生态产茶县";浉河区被评为"2012年度中国茶叶产业发展示范县";信阳卢氏茶叶集团、信阳文新茶业有限责任公司、河南新林茶业有限公司、河南仰天雪绿茶叶有限公司、河南青峰云雾茶业有限公司5家企业荣获"2012年度中国茶叶行业百强企业"称号,分列茶叶行业百强第29位、第50位、第82位、第88位和第95位。

近年来,我市紧紧围绕省委书记卢展工提出的"小茶叶大产业,小茶叶大民生,小茶叶大文章,小茶叶大形象"的指示精神,积极发展茶产业,取得了显著成效。一是夯实基础惠民生。目前,全市茶园面积超过200万亩,茶园面积位居全国地级市第二位,茶产业在强农富民中的作用进一步彰显。二是拉长链条强产业。近年来,我市在茶叶精深加工、综合利用等方面做足了功课,拉长了产业链条,茶产业发展的后发优势正逐步显现。三是精心做足"茶"文章。随着"信阳红"红遍大江南北,我市加强对信阳茶史、茶文化的挖掘研究工作,努力开发新的精品茶体验旅游项目,真正做足"茶"文章。四是扩大宣传树形象。我市借助每年茶文化节这个平台,提升了信阳整体的形象和信阳茶企的知名度。同时,积极组织市级以上茶叶龙头企业走出去,参加全国各地举办的茶博会,宣传推介信阳茶,展示信阳茶企业风采。

信阳供电公司220千伏葵花变电站

夜巡测温保安全

信阳消息(赵 强)"葵1号主变中压侧A相套管24度,B相24度,C相23度,温度正常"。10月25日20时,在信阳供电公司220千伏葵花变电站内,值班人员手持红外热成像测温仪,为变电站重载设备测量"体温"。

由于该变电站110kV系统双母分裂运行,运行方式比较薄弱,为确保设备在高负荷下正常运行,该变电站运行人员在夜间用电负荷较高的时段,增加夜间测温次数和测温频率,对设备进行全面的跟踪测温,认真做好测温记录,及时、全面地掌握变电设备在高负荷情况下的运行状况,对设备隐患、异常情况做到早发现、早治理,确保设备安全可靠运行。

勇做改革潮头兵

——记信阳市中心医院院长周沛兴

在信阳市中心医院只要提起周沛兴院长,无论是该院的离退休职工还是现在的新老员工,都会竖起大拇指。

担任信阳市中心医院院长10年来,周沛兴坚持团结党委一班人,带领全院广大干部职工,与时俱进,开拓创新,励精图治,奋发有为,走出了一条创新发展的成功之路,取得了辉煌的业绩。

善于管理,科学发展促和谐。在他上任之初,结合医院实际,建立了一套完备的管理制度,并明确各级人员分工和职责划分,科学制订工作计划和措施,在全市医疗机构中做到"五个第一",即:在全市首家安装了符合国际规范的图文标识牌;在全市首家成立了医疗护理服务站;在全市首家进行护士礼仪和护士商情培训;在全市首家开展"优质护理服务试点工程";在全市首家实行无假日工作机制,构建了和谐有秩的就诊环境,使病人从门诊到病房,处处都能感受到医护人员体贴入微的人性化关怀。

勇于创新,率先进行分配制度改革。在全院实行以综合指标为主要环节的综合量化考核制度,奖金分配向高风险、高技术、高强度、高责任的岗位倾斜。奖优罚劣,实行浮动效益工资制,层层签订目标责任书;设立学历和职称双项津贴;出台《职业风险奖惩决定》等20多个配套方案;增设优质护理服务专项奖励基金,最大限度地调动了全院职工的工作积极性。

敢承风险,大胆进行人事制度改革。坚持公开、公平、公正、择优竞聘任用科室领导干部,打破了干部终身制及医院任命制,使用人机制充满活力;启动人才工程,对医院急需的学科带头人、硕士生、博士生给予工作、住房、生活补贴等优惠政策。同时,鼓励职工提高学历和专业知识水平。

审时度势,积极拓宽医院发展空间。2002年在医院门诊大楼正在兴建、病房大楼面临重建、财政拨款仅够支付离退休人员工资的情况下,他以敢成大业的胆识,毅然决定在羊山新区征地230亩,拟建分院。兴建门面房及职工住宅楼,达到回笼资金、改善职工住房条件、保持医院环境整体规划的三赢效果。另外,医院又投资约1400万元,用于改造旧病房楼的水电、空调、医疗呼叫系统等,并增加病区11个,极大地缓解了老区人民群众"住院难"问题,为医院未来发展打下了坚实基础。

严以律己,加强党风廉政建设。周沛兴和医院党委一班人对医院的重大事项等问题,注重及时向全院职工通报,征求各方意见。在实行药品、设备、基建工程、职工住房分配、干部选拔、职称晋升等方面实行透明公开。由于推行"五个公开",增强了领导干部的自律性,端正了行风,增强了党委的凝聚力和医院的核心竞争力。

惜才重才,倾力学科发展和业务创新。医院为培养技术人才,坚持采取"送出去、请进来"的方法,每年由医院出资上百万元选送业务骨干到全国知名医院的特色专科进修深造。此外,医院先后与郑州大学一附院建立长期协作关系,成立远程会诊中心;与全市10余个中心乡镇卫生院签订了联合办院协议,积极下乡开展帮扶和义诊活动。特别是新型农村合作医疗实施以来,医院在全省率先建起方便快捷的"新农合"结算直报大厅,并建成省级新农合跨区直报平台,切实为参合农民办事实、办好事。

滴滴汗水化春雨,累累硕果映春晖。在周沛兴和医院党委一班人带领下,信阳市中心医院正步入一个快速发展的新时期。医院固定资产由2000年的1亿元增加到目前的近5亿元;业务收入由2000年的年收入6500万元增加到2011年的4.59亿元;年门诊量突破80万人次大关。医院先后荣获"全国模范职工之家"、河南省"卫生系统先进集体"、"省级文明单位"等几十项荣誉称号。周沛兴个人被授予首届"河南省优秀院长"称号,并荣获"河南省五一劳动奖章"。(杨 竞)